

PENSIOENREGLEMENT

Stichting Federatief Pensioenfonds



Stichting Federatief Pensioenfonds
p/a AZL Beheer
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Module Algemeen

Artikel 1

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- het fonds : de Stichting Federatief Pensioenfonds, opgericht bij akte te IJmuiden;
- het bestuur : het bestuur van het fonds;
- een geprivatiseerde instelling : een privaatrechtelijke rechtspersoon waaraan voorheen door het Rijk of een ander openbaar lichaam verrichte werkzaamheden zijn overgedragen en waarmee werknemers die voorheen ten behoeve van deze werkzaamheden bij het Rijk of een ander openbaar lichaam werkzaam waren en ambtenaar in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet waren, een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan;
- de werkgever : de geprivatiseerde instelling;
- een aangesloten werkgever : de werkgever of de met deze werkgever gelieerde instelling(en) waaraan het bestuur de status van aangesloten werkgever heeft verleend, die door middel van een overeenkomst het fonds aan zijn instelling heeft verbonden;
- de werknemer : degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de aangesloten werkgever;
- de deeltijdwerker : de werknemer voor wie de overeengekomen arbeidstijd, conform zijn arbeidsovereenkomst minder bedraagt dan de arbeidstijd bij een volledige dienstbetrekking;
- de deeltijdfactor : de breuk waarvan de teller gelijk is aan de overeengekomen gedeeltelijke arbeidstijd en de noemer gelijk is aan de arbeidstijd bij een volledige dienstbetrekking;
- de deelnemer : de werknemer of gewezen werknemer die, overeenkomstig artikel 2 van deze module pensioenaanspraken verwerft;
- de gewezen deelnemer : de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming als omschreven in artikel 2 lid 3 van deze module, een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
- de pensioengerechtigde : de persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

de gepensioneerde	: de pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen, overbruggingspensioen of aanvullend prepensioen is ingegaan.
de echtgenoot	: de man of de vrouw met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
de geregistreerde partner	: de man of de vrouw met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
de niet-geregistreerde partner	: de man of de vrouw met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde blijkens een notariële akte, gedurende ten minste zes maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding voert, mits er sprake is van een relatie van twee personen en zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn van elkaar zijn en mits zij ongehuwd zijn en niet als partner geregistreerd zijn;
de partner	: a. de geregistreerde partner; b. de niet-geregistreerde partner; c. de echtgenoot;
de nabestaande	: de partner op het tijdstip van overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
de wees	: het kind dat op het tijdstip van overlijden van de deelnemer voldoet aan het gestelde in artikel 5 van de module “Basispensioenen”;
de toetredingsleeftijd	: de minimum leeftijd, zoals genoemd in bijlage I, onder A, waarop de werknemer kan worden opgenomen als deelnemer conform artikel 2 van deze module, waarbij deze toetredingsleeftijd maximaal 21 jaar bedraagt;
de pensioenleeftijd	: 65 jaar;
de pensioendatum	: de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioenleeftijd bereikt;
de pensioenovereenkomst	: hetgeen tussen een aangesloten werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;
de AOW	: de Algemene Ouderdomswet;
de Anw	: de Algemene nabestaandenwet;
de WIA	: de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
de WIA-loongrens	: het premieloon volgens de Wet financiering sociale verzekeringen;

- de Wajong : de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;
- de WW : de Werkloosheidswet
- de verzekeraar : de verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen, en bij welke de uit dit pensioenreglement voortvloeiende verzekeringen zijn gesloten..

Artikel 2

DEELNEMERSCHAP

1. Als deelnemer worden opgenomen de werknemers die de toetredingsleeftijd hebben bereikt. Voor een gehuwde werknemer, alsmede voor een ongehuwde werknemer met een partner en/of (een) kind(eren), wordt zolang zij nog niet aan de opnemingsvoorwaarden voldoen, een voorziening getroffen als omschreven in artikel 7 van de module “Basispensioenen”.
2. De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de in lid 1 van dit artikel genoemde voorwaarden voldoet, maar niet eerder dan op de datum waarop de aangesloten werkgever tot het fonds is toegetreden.
3. De deelneming eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. op de datum waarop de dienstbetrekking wordt beëindigd;
 - c. op de pensioendatum of de eventuele eerdere of latere datum waarop het pensioen ingaat;
 - d. op het tijdstip waarop de overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds beëindigd wordt;
 - e. op de datum waarop de dienstbetrekking eerder wordt beëindigd, tenzij tussen de aangesloten werkgever en de deelnemer schriftelijk wordt overeengekomen dat het deelnemerschap tijdelijk wordt voortgezet en bovendien het bestuur hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft verleend, een en ander met inachtneming van het in lid 4 bepaalde.

In afwijking van het bepaalde in lid b eindigt de deelneming niet indien de dienstbetrekking is beëindigd in verband met arbeidsongeschiktheid, indien en voorzover de pensioenopbouw voor de arbeidsongeschikte wordt voortgezet ingevolge het bepaalde in artikel 12.

4. Bij een beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in lid 3, onder e kan het deelnemerschap onder de volgende voorwaarden, voor een periode van maximaal drie jaar vanaf datum beëindiging dienstbetrekking, worden voortgezet:
- a. bij onvrijwillig ontslag kan het deelnemerschap worden voortgezet indien en voorzover een loongerelateerde uitkering wordt genoten;
 - b. bij zowel onvrijwillig als vrijwillig ontslag kan het deelnemerschap worden voortgezet indien en voorzover aan de navolgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:
 - betrokkene is als werknemer gedurende ten minste drie jaren deelnemer geweest aan de pensioenregeling die vrijwillig wordt voortgezet;
 - de pensioenregeling wordt tijdens de vrijwillige voortzetting in beginsel ongewijzigd voortgezet; wijziging van de pensioenregeling is slechts toegestaan indien de pensioenrechten van betrokkene daardoor niet worden verbeterd;
 - de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - de uitbreiding van de pensioengevende diensttijd mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de ingangsdatum van de pensioenregeling die vrijwillig wordt voortgezet, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

Artikel 3

PENSIOENAANSPRAKEN

1. Het deelnemerschap geeft jegens het fonds aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen;
 - b. levenslang en tijdelijk partnerpensioen;
 - c. wezenpensioen;
 - d. arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - e. extra pensioenen voortvloeiend uit een beschikbare premie, mits in bijlage I, onder F, is bepaald dat de aangesloten werkgever deelname aan de module “Pensioensparen” heeft opengesteld;
 - f. aanvullend partnerpensioen, mits in bijlage I, onder G, is bepaald dat de aangesloten werkgever deelname aan de module “Aanvullend partnerpensioen” heeft opengesteld.
2. De aanspraken zoals genoemd onder sub a, b, c, d en f zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. De aanspraken zoals genoemd onder sub e zijn gebaseerd op een premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Het bestuur verstrekt de deelnemer jaarlijks:
 - een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
 - een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
 - informatie over de toeslagverlening;
 - een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen.

3. Het bestuur verstrekt de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - een opgave bevattende de premievrije pensioenaanspraken;
 - informatie over de toeslagverlening;
 - informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is, en;
 - omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds.

Tevens zal het bestuur op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer binnen drie maanden na het verzoek een opgave doen van de pensioenaanspraken. Het fonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

4. Het bestuur verstrekt eenmalig aan de deelnemers en aan de gewezen deelnemers op verzoek een opgave van de premievrije waarde op 1 januari 2006 van de aanspraken, opgebouwd ten behoeve van een pensioenuitkering in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelnemer of de gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
5. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde ten minste een keer in de vijf jaar:
 - een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken en/of pensioenrechten;
 - informatie over de toeslagverlening.Het fonds informeert de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde binnen 3 maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
6. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - het voor hem geldende pensioenreglement;
 - het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - de uitvoeringsovereenkomst;
 - de voor hem relevante informatie over beleggingen.

Artikel 4

DEELNEMERSJAREN

1. Bij de bepaling van het aantal deelnemersjaren wordt het aantal jaren in aanmerking genomen dat de deelnemer vanaf 1 januari 2006, dan wel de latere datum van deelneming aan de pensioenregeling van het fonds, tot de pensioendatum kan doorbrengen.
2. Anders dan door waardeoverdracht als bedoeld in artikel 7, kan het bestuur op verzoek van de aangesloten werkgever toestaan dat door middel van inkoop extra deelnemersjaren door de deelnemer worden verworven, een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
De financiering geschiedt op de wijze als bepaald in artikel 9, lid 1, waarbij de extra verworven deelnemersjaren worden beschouwd als verstreken deelnemersjaren.
3. Inclusief de eventuele (extra) deelnemersjaren zoals bedoeld in artikel 7 lid 4 van deze module of artikel 2 van de module "Overgangsbepalingen", kan het aantal deelnemersjaren niet meer bedragen dan de pensioenleeftijd verminderd met de toetredingsleeftijd zoals is vastgelegd in bijlage I, onder A.

4. De deelnemersjaren worden bepaald in jaren en maanden. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
5. Het fonds administreert de deelnemersjaren op de wijze zoals voorgeschreven in artikel 36 van de Pensioenwet of daarop rustende regelgeving.

Artikel 5

PENSIOENGEVEND JAARSALARIS

1. Het pensioengevend jaarsalaris is gelijk aan twaalf maal het vaste maandsalaris van de deelnemer op 1 januari van het lopende kalenderjaar, dan wel op het tijdstip van latere indiensttreding, verhoogd met de vakantietoeslag. Andere inkomensbestanddelen worden meegerekend tot het pensioengevend jaarsalaris mits deze zijn vastgelegd in bijlage I, onder A, bij dit pensioenreglement. Hierbij geldt dat niet tot het regelmatig genoten loon behorende loonbestanddelen niet in aanmerking kunnen worden genomen bij pensioenopbouw volgens de module “Eindlooppensioen” en de module “Excedent-eindlooppensioen”.
2. Voor de module “Eindlooppensioen” en de module “Excedent-eindlooppensioen” geldt dat een salarisverhoging na het bereiken van de 59-jarige leeftijd door de deelnemer bij de vaststelling van het pensioengevend jaarsalaris slechts dan in aanmerking wordt genomen indien deze het gevolg is van een algemene salariswijziging bij de aangesloten werkgever.

Artikel 6

PENSIOEN VOOR DEELTIJDWERKERS

1. Vóór de vaststelling van het pensioengevend salaris volgens artikel 5 zal het salaris worden herleid tot het salaris dat bij een volledige werktijd zou hebben gegolden.
2. Voor deeltijdwerkers wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 4, het aantal deelnemersjaren als volgt vastgesteld:
 - a. van iedere periode gedurende welke de deeltijdfactor niet veranderde, wordt de duur bepaald in jaren en maanden;
 - b. de volgens a. vastgestelde duur van iedere periode wordt vermenigvuldigd met de deeltijdfactor van de desbetreffende periode;
 - c. de som van de volgens b. bepaalde producten vormt het aantal deelnemersjaren.
3. Bij de berekening wordt de laatst vastgestelde deeltijdfactor geacht tot de pensioendatum ongewijzigd te blijven. Perioden gelegen vóór de eerste van de maand waarin de deelnemer de toetredingsleeftijd heeft bereikt, blijven buiten beschouwing.
4. Bij een wijziging van de deeltijdfactor worden de nog op te bouwen pensioenrechten en de eventuele bijdrage van de deeltijdwerker opnieuw vastgesteld.
5. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen alsmede het totaal door het fonds uit te keren partnerpensioen als bedoeld in artikel 3, lid 3 van de module “Overgangsbepalingen” en het aanvullend partnerpensioen als bedoeld in artikel 3, lid 3 van de module “Aanvullend partnerpensioen” ten behoeve van een deeltijdwerker vindt omrekening van het jaarsalaris als bedoeld in lid 2 van dit artikel niet plaats.

Artikel 7

RECHT OP WAARDEOVERDRACHT

1. De aangesloten werkgever is verplicht de werknemer bij aanvang en bij beëindiging van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling als bedoeld in artikel 2, lid 3, onder b, terstond te informeren over zijn recht op waardeoverdracht, een en ander met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet.
2. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap overweegt gebruik te maken van zijn recht op waardeoverdracht dient hij binnen zes maanden ná aanvang van het deelnemerschap het fonds te verzoeken de informatie die van belang is voor de waardeoverdracht te verstrekken.
3. Indien een deelnemer besluit gebruik te maken van zijn recht op waardeoverdracht dient hij binnen twee maanden na ontvangst van de in het lid 2 bedoelde informatie bij het fonds een verzoek in te dienen tot waardeoverdracht. Het fonds is verplicht medewerking te verlenen aan deze waardeoverdracht. De partner dient met de overdracht van het partnerpensioen in te stemmen. Indien deze instemming ontbreekt wordt het partnerpensioen niet overgedragen.
4. Het fonds wendt de waarde van elders opgebouwde pensioenaanspraken aan ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betreffende deelnemer op basis van deze pensioenregeling. Daartoe krijgt die deelnemer op grond van de overgedragen waarde een aantal (extra) deelnemersjaren in het fonds toegekend en wel zodanig dat de waarde van de overgedragen aanspraken gelijk is aan de waarde van de door de overdracht te verwerven aanspraken. De omzetting van de overgedragen waarde geschiedt conform de wettelijke regels. Buiten beschouwing blijven aanspraken op partnerpensioen die achterblijven bij de overdragende pensioenuitvoerder.
5. Indien een deelnemer elders partnerpensioen heeft opgebouwd bestaat de mogelijkheid een premievrij partnerpensioen aan te kopen ter grootte van het premievrije partnerpensioen dat aldaar was opgebouwd. Het aldus aangekochte partnerpensioen komt alleen tot uitkering bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum. De in lid 4 van dit artikel genoemde waarde van de elders opgebouwde pensioenaanspraken wordt dan alvorens de toekenning van extra deelnemersjaren verminderd met de waarde van het aangekochte partnerpensioen.

Het deel van de door waardeoverdracht verworven pensioenaanspraken dat voortvloeit uit de extra deelnemersjaren waardoor het maximum aantal deelnemersjaren als bedoeld in artikel 4, lid 3 van deze module wordt overschreden, zal als extra pensioenaanspraak worden gehandhaafd. Het bepaalde in artikel 16 is op deze extra pensioenaanspraak van toepassing.

6. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 13, heeft betrokkene, mits wordt voldaan aan de in artikel 71 van de Pensioenwet opgenomen bepalingen, het recht zijn premievrije pensioenaanspraken af te kopen teneinde de waarde hiervan in te brengen in de pensioenvoorziening van zijn nieuwe werkgever. Hierbij worden de bepalingen in artikel 71 tot en met 74 van de Pensioenwet in acht genomen. Voor een gewezen deelnemer wordt de waarde van zijn uit hoofde van de pensioenregeling opgebouwde pensioenaanspraken alleen overgedragen aan een pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de PW. Bij de gewezen deelnemer, die op de datum van beëindiging van het deelnemerschap gehuwd is, is voor de overdracht van de aanspraak op het partnerpensioen de afzonderlijke goedkeuring van de partner vereist. Door waarde-overdracht vervallen de daarmee corresponderende pensioenaanspraken jegens het fonds.
7. Het fonds is, met inachtneming van het bepaalde artikel 86 van de Pensioenwet verplicht op verzoek van een gewezen deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken over te dragen aan de Europese Gemeenschappen of aan een op grond van artikel 70 tweede lid aangewezen instelling.

8. Waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel zal geschieden met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 tot en met 28 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
9. Op grond van artikel 72 van de Pensioenwet zal waardeoverdracht niet plaatsvinden indien de financiële toestand van het fonds of van de ontvangende of overdragende pensioenuitvoerder dat niet toelaat.

Artikel 7A

AFKOOP

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen slechts worden afgekocht in die gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. De afkoop zal plaatsvinden onder de voorwaarden als vermeld in de desbetreffende bepalingen van de Pensioenwet.
2. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan € 406,44 per jaar (niveau 1 januari 2008), tenzij de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
3. Indien de pensioendatum voor het verstrijken van de in het tweede lid genoemde termijn van twee jaar ligt, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan € 406,44 per jaar (niveau 1 januari 2008).
4. Het fonds heeft jegens de partner het recht om een recht op partnerpensioen en eventueel wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan € 406,44 (niveau 1 januari 2008).
5. Het fonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan € 406,44,-- (niveau 1 januari 2008).
6. Het fonds dat gebruik wil maken van het in het tweede respectievelijk derde lid bedoelde recht informeert de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming respectievelijk binnen zes maanden na de pensioendatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

7. Als het fonds gebruik maakt van het in het vierde lid respectievelijk vijfde lid bedoelde recht informeert het fonds de nabestaande respectievelijk de (gewezen) partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk binnen zes maanden na melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande respectievelijk de (gewezen) partner.
8. Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken als bedoeld in het tweede en derde lid, ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.
9. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.
10. Het fonds kan na de in het zesde lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden afkopen indien:
 - a. de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het tweede lid bedoelde grensbedrag.
11. Het fonds kan na de in het zevende lid bedoelde termijn afkopen indien:
 - a. de (gewezen) partner daarmee instemt; en
 - b. indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het dan het in het vierde en vijfde lid genoemde grensbedrag.
12. Het in het tweede tot en met vijfde lid genoemde bedrag wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66 lid 8 van de PW.
13. De afkoop als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van door het bestuur vastgestelde seksneutrale afkoopfactoren. De geldende afkoopfactoren conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage VI bij dit reglement.

Artikel 8

HERVERZEKERING

1. Het fonds kan ter dekking van zijn verplichtingen herverzekeringen sluiten bij een verzekeraar in welk geval het fonds als begunstigde zal worden aangewezen. De alsdan van toepassing zijnde verzekeringsvoorwaarden liggen voor de deelnemers ter inzage bij hetzij het fonds, hetzij de verzekeraar.
2. Voor zover het fonds zijn verplichtingen geheel of gedeeltelijk heeft herverzekerd zal het fonds voor het herverzekerde deel niet gehouden zijn meer uit te keren dan uit hoofde van de gesloten herverzekeringen zal zijn ontvangen.

Artikel 9

FINANCIERING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement geschiedt tijdsevenredig en zodanig, dat steeds de aan verstreken deelnemersjaren toe te rekenen aanspraken ten volle zijn gedekt.

2. De uit deze pensioenregeling voortvloeiende pensioenpremies worden per aangesloten werkgever vastgesteld.

De pensioenpremies komen voor rekening van de aangesloten werkgever en worden voldaan op de in de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever bepaalde wijze. De eventuele werknemersbijdrage, overeenkomstig het bepaalde in het derde lid, zal op het salaris van de werknemer worden ingehouden, behoudens in de situaties voorzien in het Besluit van 16 maart 2007, nr. CPP2007/482M.

3. Per aangesloten werkgever kan worden bepaald of de bij hem werkzame deelnemers een bijdrage verschuldigd zijn. De hoogte van deze bijdrage is vastgelegd in bijlage I, onder A, bij dit pensioenreglement.

Artikel 10

VERMINDERING VAN PENSIOENAANSPRAKEN

1. Indien het bestuur op grond van een actuairueel samengestelde balans de overtuiging heeft gekregen dat de middelen van het fonds niet voldoende zijn om de uit het pensioenreglement voortvloeiende aanspraken te dekken, zullen de aanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden door reglementswijzigingen worden verminderd. De pensioenaanspraken die zijn verworven op grond van voor en door de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigden gedane bijdragen worden niet aangetast, tenzij en voor zover de middelen van het fonds dat op grond van een berekening van de actuaris vereisen, tengevolge waarvan tot een verlaging der pensioenaanspraken en – rechten moet worden overgegaan. Hierbij worden de bepalingen in artikel 134 van de Pensioenwet in acht genomen.
2. De aangesloten werkgever heeft bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden de bevoegdheid tot vermindering of beëindiging van zijn conform artikel 9 verschuldigde pensioenpremies. Indien de aangesloten werkgever voornemens is van deze bevoegdheid gebruik te maken, deelt hij dit onverwijld schriftelijk aan het fonds en aan de betrokken deelnemers mede. Het bestuur van het fonds verstrekt aan de deelnemers een afschrift van de mededeling die de werkgever hiertoe heeft gedaan. In zodanig geval zullen de uit dit pensioenreglement voor die betrokken deelnemers voortvloeiende, nog niet gefinancierde pensioenaanspraken worden verminderd. Deze wijzigingen in de pensioenaanspraken voor de betrokken deelnemers zullen door het bestuur schriftelijk worden vastgelegd. De op grond hiervan vastgestelde verminderde pensioenaanspraken zullen zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de deelnemers worden medegedeeld.
3. Het bestuur draagt er zorg voor dat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden tenminste drie maanden voor het tijdstip, waarop de in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde vermindering gerealiseerd wordt, een opgave ontvangen van hun verminderde aanspraken. Tevens worden de aangesloten werkgevers hierover geïnformeerd.

Artikel 11

UITBETALING VAN DE PENSIOENEN

1. De pensioenen worden uitgekeerd bij nabetaling en wel in maandelijkse termijnen aan het einde van de maand.
2. Betalingen geschieden ter plaatse en op de wijze door het bestuur te bepalen.

Artikel 12

VOORTZETTING VAN HET DEELNEMERSCHAP BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek indienen bij het fonds tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd dan komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw te bewerkstelligen. De gehele of gedeeltelijke vrijstelling geldt zolang betrokkene een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid geniet uit hoofde van de WIA of Wajong, blijkend uit de te overleggen beslissing van het uitvoeringsorgaan van deze wetten.
2. Indien de deelnemer ingevolge de WIA of Wajong een uitkering ontvangt, worden de in lid 1 van dit artikel bedoelde jaren geheel of gedeeltelijk als deelnemersjaren aangemerkt en wel voor:
 - a. 100% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%;
 - b. 72,5% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
 - c. 60% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
 - d. 50% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
 - e. 40% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
 - f. 0% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.
3. Indien en zolang de deelnemer ingevolge de WIA of Wajong een uitkering ontvangt, blijven de artikelen 3, 4, en 5 van de module “Basispensioenen” van toepassing. Op basis van de beslissing van het uitvoeringsorgaan van deze wetten worden de aanspraken uit hoofde van genoemde artikelen vermenigvuldigd met:
 - a. 100% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%;
 - b. 72,5% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
 - c. 60% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
 - d. 50% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
 - e. 40% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
 - f. 0% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.

Artikel 3, lid 3, artikel 4 en artikel 5 van de module “Overgangsbepalingen” zijn van overeenkomstige toepassing.

3. Bij een verlaging van de uitkering ingevolge de WIA of Wajong voor een deelnemer, worden de pensioenaanspraken overeenkomstig dit pensioenreglement, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, opnieuw vastgesteld; een verhoging van de uitkering ingevolge de WIA of Wajong zal niet leiden tot herziening, tenzij de uitkering ingevolge de WIA of Wajong met terugwerkende kracht vanaf de ingangsdatum wordt verhoogd.
4. De pensioenopbouw van de arbeidsongeschikte deelnemer als bedoeld in lid 2 en de overlijdensdekking als bedoeld in lid 3 worden met inachtneming van de in lid 2 en lid 3 vastgelegde percentages, voortgezet op basis van de laatst voor hem vastgestelde pensioengrondslag en pensioengevend salaris. Jaarlijks kan het bestuur besluiten om de pensioengrondslag en het pensioengevend salaris van de arbeidsongeschikte deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 aan te passen.
5. De premievrije voortzetting eindigt:
 - zodra de pensioendatum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is.

Artikel 13

BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP WEGENS ONTSLAG

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen uit hoofde van de module “Basispensioenen” en
 - b. extra pensioenen voortvloeiend uit de module “Pensioensparen”.

De gewezen deelnemer ontvangt een schriftelijke opgave van de verworven pensioenaanspraken.
2. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 sub a wordt bepaald door de conform artikel 2 van de module “Basispensioenen” en indien en voor zover van toepassing de artikelen 1 van de modules “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen” en “Excedent-eindlooppensioen” vastgestelde aanspraak op ouderdomspensioen. Hierop wordt de aanspraak op ouderdomspensioen die de gewezen deelnemer zou verkrijgen indien hij op het moment van beëindiging van het deelnemerschap als deelnemer zou worden opgenomen met dezelfde (excedent)pensioengrondslag en dezelfde deeltijdfactor, in mindering gebracht.
3. De conform lid 1 vastgestelde aanspraak op premievrij ouderdomspensioen zal per de datum van beëindiging van het deelnemerschap op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid worden omgezet in een ouderdomspensioen in combinatie met een levenslang partnerpensioen ter grootte van 70% van dit omgezette ouderdomspensioen. Met deze omzetting wordt tevens invulling gegeven aan doel en strekking van het bepaalde zoals opgenomen in artikel 55 lid 5 PW.

Indien de gewezen deelnemer de bedoelde omzetting niet of in een andere, in artikel 2 lid 5 van de module “Basispensioenen” genoemde, verhouding wil laten plaatsvinden, dient hij binnen twee maanden na het verstrekken van de in lid 1 bedoelde opgave een door hem en zijn eventuele partner ondertekende verklaring conform bijlage IV (a), (b) of (c) te overleggen waaruit dit blijkt. De actuariële gelijkwaardige omzettingfactoren zijn vastgelegd in Bijlage VI.

Het afzien van bedoelde omzetting door de gewezen deelnemer heeft niet tot gevolg dat de gewezen deelnemer aanspraak kan maken op toepassing van de bepaling van artikel 55 lid 5 PW. Eventuele verzoeken daartoe zullen niet door het fonds worden gehonoreerd.

4. Het saldo op de pensioenspaarrekening als bedoeld in lid 1 sub b is op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap gelijk aan het saldo op de in artikel 2 van de module “Pensioensparen” bedoelde individuele pensioenspaarrekening, waarbij rendementsbijschrijving heeft plaatsgevonden tot het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap. Indien er bij beëindiging van het deelnemerschap geen waardeoverdracht plaatsvindt, wordt het saldo (de saldi) van de pensioenspaarrekening(en) aangewend voor de inkoop van pensioenaanspraken, met inachtneming van artikel 5, van de module “Pensioensparen”.
5. Indien en voor zolang de gewezen deelnemer recht heeft op een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP), zullen de pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de Bijdrageregelen FVP.

Artikel 14

SCHEIDING

1. Bij echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding, verkrijgt de gewezen partner aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. Onder de datum van echtscheiding respectievelijk de ontbinding van het huwelijk wordt in dit artikel verstaan de datum waarop de beschikking tot echtscheiding respectievelijk de ontbinding van het huwelijk c.q. het geregistreerde partnerschap is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; onder de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding wordt verstaan de datum waarop niet meer wordt voldaan aan één of meer van de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement.
3. Het bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner van een deelnemer wordt bepaald door vaststelling van de premievrije aanspraak op ouderdoms- en partnerpensioen, die de deelnemer zou verkrijgen bij beëindiging van het deelnemerschap op de datum van echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding, anders dan door overlijden, conform artikel 13 lid 3 en 4, met dien verstande dat het bepaalde in de tweede volzin van artikel 13 lid 4 niet van toepassing is. Het in dit lid bedoelde bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aldus vastgestelde premievrije aanspraak op partnerpensioen.
4. Het bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner van een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen waarvoor gekozen is op het moment van beëindiging van het dienstverband conform artikel 13 lid 3 en 4.
Het bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner van een gepensioneerde is gelijk aan het partnerpensioen waarvoor is gekozen op grond van artikel 2 lid 5 van de module “Basispensioen” en indien van toepassing het partnerpensioen uit hoofde van de modules “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen”, “Excedent-eindlooppensioen” en “Pensioensparen”.

5. Op het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer zal in verband met het bijzonder partnerpensioen een korting van toepassing zijn. Dit kortingsbedrag is zodanig vastgesteld dat de collectieve actuariële waarde ervan, per de datum van echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding, gelijk is aan de collectieve actuariële waarde van de volgens dit artikel vastgestelde aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
6. Het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner wordt, indien van toepassing, verminderd overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 4 van de module “Basispensioenen”.
7. Op het volgens dit artikel vastgestelde bijzonder partnerpensioen en op de in lid 5 van dit artikel bedoelde korting is het bepaalde in artikel 15 van toepassing.
8. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden op of na 1 mei 1995 is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. De gewezen echtgenoot of de gewezen geregistreeerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde verkrijgt overeenkomstig de bepalingen van deze wet recht op uitbetaling van de helft van het gedeelte van het ouderdomspensioen uit hoofde van de modules “Basispensioenen”, “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen”, “Excedent-eindlooppensioen” en “Pensioensparen” op het leven van de (gewezen) deelnemer dat kan worden toegerekend aan de deelnemersjaren gelegen tussen de huwelijkssluiting of aanvang van het geregistreerd partnerschap en de scheiding, tenzij anders wordt overeengekomen.

Op het voor verevening in aanmerking te nemen ouderdomspensioen uit hoofde van de modules “Basispensioenen”, “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen” en “Excedent-eindlooppensioen” wordt een evenredig deel van de in lid 5 bedoelde korting in mindering gebracht.

9. Het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen bestaat ten opzichte van het fonds mits binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding mededeling aan het fonds is gedaan van die scheiding. Deze mededeling dient te geschieden door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of door de gewezen echtgenoot of gewezen geregistreeerde partner, door middel van een formulier waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
10. Het fonds verstrekt aan de gewezen echtgenoot of gewezen geregistreeerde partner een bewijsstuk waaruit blijkt op welk deel van het ouderdomspensioen de verevening zal worden gebaseerd en wat de ingangsdatum van de uitbetaling is. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
11. Indien het tijdstip van scheiding na de pensioendatum ligt, gaat het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen in een maand na de datum waarop het fonds het in lid 9 van dit artikel genoemde formulier heeft ontvangen.
12. Het fonds is bevoegd de kosten van verevening in gelijke delen in rekening te brengen bij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen echtgenoot of (gewezen) geregistreeerde partner dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
13. De gewezen partner ontvangt een schriftelijke opgave van de verworven pensioenaanspraken van het fonds.

14. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is verplicht binnen twee maanden na beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders dan door overlijden, de aangesloten werkgever hiervan in kennis te stellen door middel van een door de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner ondertekende verklaring van de beëindiging van de gezamenlijke huishouding conform bijlage III bij dit pensioenreglement. Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum in de verklaring vermeld. De afmelding bij het bestuur geschiedt door de aangesloten werkgever.
15. Indien het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd wegens huwelijk van de deelnemer met dezelfde partner is het bepaalde in lid 1 tot en met 7 van dit artikel niet van toepassing. Indien de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd wegens het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner is het bepaalde in lid 1 tot en met 7 van dit artikel eveneens niet van toepassing. De aanspraak op partnerpensioen voor de partner ondergaat geen wijziging.
16. Het bepaalde in de vorige leden vindt geen toepassing indien overeenkomstig de desbetreffende wettelijke bepalingen schriftelijk anders is overeengekomen of beslist en het fonds schriftelijk verklaard heeft met de afwijkende regeling akkoord te gaan.

Artikel 15

TOESLAGVERLENING

ACTIEVE DEELNEMERS

1. Voor de actieve deelnemers waarvoor de werkgever op Bijlage I sub A ten vierde de keuze heeft gemaakt voor onvoorwaardelijke toeslagverlening, wordt op de opgebouwde pensioenaanspraken jaarlijks toeslag verleend conform de ambitie. De ambitie is om de opgebouwde pensioenaanspraken van de actieve deelnemers jaarlijks aan te passen aan de loonontwikkeling, zoals omschreven in lid 2. De onvoorwaardelijke toeslagverlening wordt uit de premie gefinancierd.
2. Maatstaf voor de toeslag als bedoeld in lid 1 is de ontwikkeling van de indexcijfers van de CAO-lonen per maand op totaalniveau, inclusief bijzondere beloningen over de periode juli – juli voorafgaande aan de indexatiedatum, zoals deze zijn gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).
3. Voor de actieve deelnemers waarvoor de werkgever op Bijlage I sub A ten vierde de keuze heeft gemaakt voor voorwaardelijke toeslagverlening, wordt op de opgebouwde pensioenaanspraken jaarlijks hetzelfde percentage aan toeslag verleend als aan de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wordt verleend. Indien het bestuur op grond van lid 6 van dit artikel beslist tot een toeslag, dan zal deze toeslag niet aan de actieve deelnemers worden toegekend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit de bijdragen van de werkgever gefinancierd.

GEWEZEN DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN

4. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonontwikkeling zoals omschreven in lid 2. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Of er een toeslag wordt verleend en in welke mate is afhankelijk van de financiële positie

van het fonds en van het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, over de financiële positie van het fonds.

5. Indien de financiële positie van het fonds het toelaat kan het bestuur (gehoord de actuaris) besluiten om de ingegane pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken geheel of gedeeltelijk te verhogen met de niet-verleende toeslagen over voorgaande jaren.

Artikel 16

WIJZIGING PENSIOENDATUM

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum worden vervroegd of uitgesteld. De gewijzigde pensioendatum is in dat geval een tijdstip gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt en de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum slechts vervroegen voorzover hij zijn arbeidzame leven heeft beëindigd. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum slechts uitstellen voorzover hij nog in dienstverband werkzaam is.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen zal zodanig worden vastgesteld dat de collectieve actuariële waarde van het eerder of later ingaande ouderdomspensioen gelijk is aan het ouderdomspensioen voor de vervroeging of het uitstel. De uitstel- en vervroegingsfactoren zijn vastgelegd in bijlage VI. De hoogte van het partnerpensioen wijzigt niet na de vervroeging of het uitstel.
3. Het is de (gewezen) deelnemer bij het vervroegd ingaan van het ouderdomspensioen toegestaan om te kiezen voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen, zodanig dat de laagste pensioenuitkering ten minste 75% van de hoogste pensioenuitkering bedraagt. Bij de bepaling van de hoogste uitkering mag een bedrag ter grootte van maximaal tweemaal de uitkering uit hoofde van de AOW aan een gehuwd persoon inclusief vakantietoeslag buiten beschouwing blijven. De laagste uitkering gaat in op de reguliere pensioendatum. De omzettingsfactoren zijn vastgelegd in bijlage VI.
4. Het ouderdomspensioen inclusief de uitkering uit hoofde van de AOW zal niet meer bedragen dan 100% van het pensioengevend jaarsalaris. Indien het ouderdomspensioen vermeerderd met de uitkering uit hoofde van de AOW 100% van het pensioengevend jaarsalaris bedraagt, gaat het ouderdomspensioen direct in.
5. Het verzoek tot vervroeging respectievelijk uitstel dient ten minste 3 maanden voor de beoogde vervroegde pensioendatum respectievelijk reguliere pensioendatum schriftelijk bij het fonds te worden ingediend.

Artikel 17

ALGEMENE BEPALINGEN

1. De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, nabestaande of wees is verplicht mee te werken aan de juiste uitvoering van dit pensioenreglement, met en in voorkomend geval aan het fonds mededeling te doen van alle feiten, die op uit dit reglement voortvloeiende aanspraken of uitkeringen invloed (kunnen) hebben. Eenzelfde verplichting rust op de erfgenamen. Het bestuur kan ten aanzien van de mede te delen feiten en de wijze van mededeling nadere regels stellen.
2. Het bestuur draagt er zorg voor, dat de deelnemers, via de respectievelijke aangesloten werkgevers, in het bezit worden gesteld van de geldende statuten en pensioenreglementen van het fonds. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk van de wijzigingen van deze stukken op dezelfde wijze door het bestuur op de hoogte gesteld. Het bestuur zorgt tevens, dat belanghebbenden op gemakkelijke wijze van de geldende statuten en pensioenreglementen, alsmede van de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever kennis kunnen nemen.
3. In alle bij dit pensioenreglement niet voorziene gevallen neemt het bestuur een beslissing naar analogie van de bepalingen van dit pensioenreglement.
4. De tekst van het pensioenreglement maakt integraal deel uit van de pensioenovereenkomst tussen de aangesloten werkgever en de werknemer.
5. Wijzigingen in dit pensioenreglement kunnen door het bestuur, met inachtneming van de wettelijke bepalingen en de statuten, worden aangebracht.
6. Pensioenen en pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
7. Het bestuur stelt bij besluit en met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde voor een vaste periode – tevens in het besluit te bepalen - de factoren en / of vaststellingsmethodiek vast voor de toepassing van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
Deze factoren en / of vaststellingsmethodiek worden vastgelegd in Bijlage VI. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en / of de actuariële uitgangspunten van het fonds daartoe aanleiding geeft / geven, is het bestuur bevoegd Bijlage VI tussentijds te wijzigen. Bij tussentijdse wijziging vangt de vaste periode aan op de datum waarop de herziene Bijlage VI van kracht wordt.
8. Het bestuur kan met instemming van de rechthebbende het pensioen of de aanspraak op pensioen afkopen indien met de afkoopsom een pensioen wordt verworven dat:
 1. de werkgever heeft toegezegd, of
 2. dat een andere werkgever die (een deel) van de onderneming heeft overgenomen, heeft toegezegd, indien deze andere werkgever een pensioentoezegging heeft gedaan met dezelfde inhoud als de pensioentoezegging van de werkgever.

Het pensioen of de aanspraak op pensioen wordt verworven bij de pensioenuitvoerder van de werkgever (situatie 1) of de pensioenuitvoerder van de andere werkgever (situatie 2). Een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens artikel 75 en 78 van de Pensioenwet.

9. Het bestuur kan met instemming van de rechthebbende het pensioen of de aanspraak op pensioen afkopen indien:
 1. de afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om met de afkoopsom (een aanspraak op) pensioen te verwerven;
 2. het te verwerven (de aanspraak op) pensioen is toegezegd door een andere werkgever dan de werkgever die het af te kopen pensioen heeft toegezegd;
 3. het (de aanspraak op) pensioen wordt verworven bij de pensioenuitvoerder van de “andere werkgever”.

Een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens artikel 71 en 75 van de Pensioenwet.

Artikel 18

HET VERVALLEN VAN AANSPRAKEN OF RECHTEN

1. Indien een deelnemer tijdens het deelnemerschap niet binnen drie maanden de gegevens of bewijsstukken overlegt, welke het fonds van hem of van zijn partner of kinderen verlangt, heeft het fonds het recht de desbetreffende aanspraken waarmede die gegevens of bewijsstukken verband houden, niet te verzekeren. De verzekering vangt aan vanaf het moment dat de gegevens zijn verstrekt.
2. Indien de gewezen deelnemer, de pensioengerechtigde of de na te laten betrekkingen van de gewezen deelnemer of gepensioneerde de door het fonds verlangde gegevens of bewijsstukken niet binnen drie maanden overleggen, heeft het fonds het recht de desbetreffende pensioentermijnen niet uit te keren.
3. Artikel 18 vindt geen toepassing, indien ten genoegen van het fonds wordt aangetoond dat het niet voldoet aan die verplichtingen verontschuldigd kan worden.

Artikel 19

BIJZONDERE BEPALING

1. Het maximale ouderdomspensioen op jaarbasis bedraagt 100% van het laatst vastgestelde pensioensalaris. Het maximale ouderdomspensioen wordt opgevat met inbegrip van de voor dat jaar geldende uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, onderdeel b, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. Het maximale partnerpensioen op jaarbasis bedraagt 70% van het maximale ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1.
3. Het maximale wezenpensioen op jaarbasis bedraagt 14% van het maximale ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1. Het maximale wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders zijn overleden.
4. Het fonds is niet aansprakelijk voor fiscale gevolgen van verkrijging van bovenmatige pensioenaanspraken, voortvloeiend uit dit pensioenreglement.

Artikel 20

BETALINGSVOORBEHOUD EN WIJZIGINGSVOORBEHOUD

1. De werkgever houdt, indien hij dit als zodanig op Bijlage I heeft aangegeven, zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
2. De werkgever houdt, indien hij dit als zodanig op Bijlage I heeft aangegeven, zich het recht voor de pensioenregeling te wijzigen, verlagen, beperken of beëindigen indien de omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken.

Artikel 21

GLIJCLAUSULE

Het bestuur heeft het recht deze pensioenregeling of enige aanpassing daarin voor het van kracht worden daarvan, ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur, en daarop gewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid zich neer te leggen bij deze beschikking en deze regeling met terugwerkende kracht in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 22

INWERKINGTREDING

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2006 en vervangt het vorige pensioenreglement dat per die datum vervalft. Het pensioenreglement is nadien gewijzigd op 1 januari 2007, op 1 januari 2008, op 1 januari 2009 en laatstelijk op 1 januari 2010.

Namens de werkgever:

..... (naam)
..... (plaats)
..... (datum)
..... (handtekening)

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:

..... (plaats)
..... (datum)
..... (handtekening)

Module Basispensioenen

Artikel 1

FRANCHISE, PENSIOENGRONDSLAG EN EXCEDENT-PENSIOENGRONDSLAG

1. De franchise is het deel van het pensioengevende jaarsalaris, dat bij de bepaling van de pensioen-aanspraken in deze module niet in aanmerking wordt genomen. De hoogte van de franchise is vastgelegd in bijlage I, onder B, van dit reglement.
2. Het bestuur zal jaarlijks bezien of deze franchise per 1 januari aanpassing behoeft waarbij rekening zal worden gehouden met de algemene loon- en prijsontwikkeling en de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen. De franchise bedraagt echter ten minste 10/7 maal de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris minus de franchise zoals is vastgelegd in bijlage 1, onder B van dit reglement. Het pensioengevend jaarsalaris is gemaximeerd tot het bedrag van de WIA-loongrens. De pensioengrondslag wordt voor de eerste maal op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens ieder jaar op de eerste januari vastgesteld.
4. De excedent-pensioengrondslag is gelijk aan het bedrag dat het pensioengevend jaarsalaris meer bedraagt dan de WIA-loongrens. De excedent-pensioengrondslag wordt uitsluitend vastgesteld in het geval de module “Excedent-middellood” en/of de module “Pensioensparen” van toepassing zijn/is. De excedent-pensioengrondslag wordt voor de eerste maal op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens ieder jaar op de eerste januari vastgesteld. De excedent-pensioengrondslag is nooit negatief.

Artikel 2

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het ouderdomspensioen wordt toegekend aan de deelnemer en gaat in op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt volgens het middelloonsysteem per deelnemersjaar het in bijlage I, onder B vastgelegde opbouwpercentage van de in dat jaar geldende pensioengrondslag vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor. Het ouderdomspensioen bedraagt, rekening houdend met de deeltijdfactor, ten hoogste 100% van de som van de pensioengrondslag en de excedent-pensioengrondslag op het tijdstip van ingang.
3. De aanspraken op ouderdomspensioen die te relateren zijn aan achterliggende deelnemersjaren, worden jaarlijks geïndexeerd. Het indexatiepercentage is gelijk aan de ontwikkeling van het in artikel 15 lid 2 van de module “Algemeen” genoemde indexcijfer. Het laatstelijk vóór 1 januari gepubliceerde indexcijfer wordt vergeleken met het indexcijfer voor dezelfde maand in het daaraan voorafgaande jaar.

4. a. Het bestuur kan op verzoek van de deelnemer toestaan dat het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk wordt omgezet naar een eerder of later dan de reguliere pensioendatum ingaand ouderdomspensioen. Voorwaarde hiervoor is dat het dienstverband met de werkgever pro rata wordt beëindigd respectievelijk wordt voortgezet. De gewijzigde ingangsdatum is in dat geval het tijdstip gelegen tussen de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt en de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt, waarop de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de aangesloten werkgever geheel of gedeeltelijk wordt beëindigd.
 - b. Het uit te keren gedeeltelijke ouderdomspensioen zal als percentage van het volgens leden 2 en 3 berekende ouderdomspensioen nooit meer bedragen dan het percentage waarmee de arbeidstijd wordt verminderd. Overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 van de module “Algemeen” vindt de verdere pensioenopbouw plaats op basis van de arbeidstijd die resteert ná de vermindering.
 - c. Indien het onder b bepaalde van toepassing is, is de pensioendatum de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat.
5. Op de pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om het volgens de leden 2 tot en met 4 vastgestelde ouderdomspensioen om te zetten naar een ouderdomspensioen in combinatie met een levenslang partnerpensioen. Dit partnerpensioen bedraagt een veelvoud van 10%, met een maximum van 70%, van het ouderdomspensioen dat resulteert na de omzetting en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de gewezen deelnemer plaatsvindt.
 6. De in lid 4 en 5 bedoelde omzettingen geschieden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De betreffende omzettingfactoren zijn vastgelegd in bijlage VI.
 7. De (gewezen) deelnemer kan een keuze maken uit de in lid 5 genoemde percentages middels een mede door de partner ondertekend formulier conform bijlage IV (a) aan het fonds te overleggen waaruit instemming met de gemaakte keuze blijkt. Indien binnen twee maanden na verstrekking het bedoelde formulier niet volledig ingevuld en ondertekend aan het fonds wordt geretourneerd zal de omzetting voor gehuwde (gewezen) deelnemers en (gewezen) deelnemers met een (niet-)geregistreeerde partner automatisch geschieden op basis van het percentage van 70.
 8. Indien de gehuwde (gewezen) deelnemer of de (gewezen) deelnemer met een (niet-)geregistreeerde partner geen gebruik maakt van de in lid 5 omschreven mogelijkheid om het volgens de leden 2 tot en met 4 vastgestelde ouderdomspensioen deels om te zetten in partnerpensioen, dient de deelnemer een door de partner ondertekende verklaring conform bijlage IV (b) aan het fonds te overleggen waaruit blijkt dat deze instemt met de gemaakte keuze.
 9. Het in lid 5 bedoelde levenslange partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.

Artikel 3

LEVENSLANG PARTNERPENSIOEN VÓÓR DE PENSIOENDATUM

1. Het levenslange partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van een deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt, mits dit overlijden plaatsvindt voor de pensioendatum. Toekenning van het levenslange partnerpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, het partnerschap is geregistreerd, dan wel indien voldaan is aan de voorwaarden zoals genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding. Het levenslange partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.
2. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen is maximaal gelijk aan het positieve verschil van:
 - a. het in bijlage I, onder B, genoemde percentage partnerpensioen van het pensioengevend salaris en
 - b. het uitkeringbedrag uit hoofde van de AOW voor een alleenstaande. Per 1 januari 2005 bedraagt deze uitkering (in gehele euro's afgerond naar boven): € 11.611,--.

Voor het bepalen van de hoogte van het jaarlijks levenslange partnerpensioen geldt dat in acht wordt genomen het besluit 'Pensioenen: opbouw, eigen beheer en overgangsrecht. Stamrechten' (besluit van de staatssecretaris van Financiën van 8 september 2008, nr. CPP2008/1727M, Stcrt. nr. 183). Het jaarlijks levenslange partnerpensioen kan nooit meer bedragen dan, met inbegrip van voornoemd besluit, volgens de Wet Loonbelasting toegestaan is.

3. Indien de deelnemer op het tijdstip van overlijden deeltijdwerker was zoals bedoeld in artikel 1 van de module "Algemeen", zal het volgens lid 2 vastgestelde pensioen worden vermenigvuldigd met de deeltijdfactor voor onvolledige werktijd.
4. Tijdens een periode van onbetaald verlof, wordt de overlijdensdekking gedurende deze periode doch maximaal gedurende 18 maanden gehandhaafd op het niveau zoals dat was vastgesteld direct voorafgaand aan bedoelde periode van onbetaald verlof.

Artikel 4

TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

1. Het tijdelijke partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van een deelnemer, alsmede aan de nabestaande van een gepensioneerde die de dag voordat zijn pensioen inging deelnemer was. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt, mits de nabestaande de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt. Toekenning van het tijdelijke partnerpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, partnerschap is geregistreerd, dan wel voldaan is aan de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding. Het tijdelijke partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin de nabestaande de leeftijd van 65 jaar bereikt of tot en met de maand waarin het eerder overlijden van de nabestaande plaatsvindt.
2. Het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen is gelijk aan het uitkeringsbedrag uit hoofde van de AOW voor een alleenstaande. Per 1 januari 2005 bedraagt deze uitkering (in gehele euro's afgerond): € 11.611,--. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt ten hoogste 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de ANW, vermeerderd met de vakantie-uitkering, verhoogd met premiecompensatie.

De premiecompensatie is daarbij gelijk aan het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de 65-jarige leeftijd. De premiecompensatie zal worden gebruteerd indien en voorzover het netto pensioeninkomen van de partner vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd lager is dan na de 65-jarige leeftijd.

3. Artikel 3, lid 3 en 4, van deze module zijn van overeenkomstige toepassing op het tijdelijk partnerpensioen.

Artikel 5

WEZENPENSIOEN

1. Het wezenpensioen wordt toegekend aan de kinderen van een deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de wees plaatsvindt, doch uiterlijk tot het einde van de maand waarin de 18e verjaardag valt, dan wel tot het einde van de maand waarin niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in lid 2 sub II.
2. Onder kinderen worden verstaan:
 - a. de kinderen met wie de deelnemer als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;
 - b. de kinderen die tot het gezin van de deelnemer behoren en/of tot zijn overlijden door hem als eigen kinderen werden onderhouden en opgevoed,indien en voorzover deze kinderen
 - I. jonger zijn dan 18 jaar of
 - II. 18 jaar of ouder doch jonger dan 27 jaar zijn, mits een van de volgende voorwaarden van toepassing is:
 - A. het kind is blijkens een te overleggen beschikking van het uitvoeringsorgaan van de Wajong voor ten minste 55% arbeidsongeschikt;
 - B. het kind ontvangt een studie-uitkering op grond van de Wet op de Studiefinanciering.
3. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor iedere wees 0,25% van de som van de laatstgeldende pensioengrondslag en de laatstgeldende excedent-pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het door de deelnemer te bereiken c.q. door de gewezen deelnemer bereikte aantal deelnemersjaren.
4. Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld indien beide ouders zijn overleden.

Artikel 6

UITKERING INEENS BIJ OVERLIJDEN GEPENSIONEERDE DEELNEMER

1. Indien een gepensioneerd overlijdt na de pensioendatum ontvangt de partner een uitkering ineens, gelijk aan twee maandelijkse termijnen van het ouderdomspensioen.

Voorwaarde hiervoor is dat voornoemde uitkering tezamen met eventuele andere overeenkomstige aanspraken jegens de voormalige werkgever, voldoet aan de voorwaarden van artikel 11, eerste lid, onderdelen *i* en *m*, van de Wet LB.

Dit betekent onder meer dat de eenmalige uitkeringen en verstrekkingen van de pensioenuitvoerder en de voormalige werkgever tezamen niet hoger mogen zijn dan driemaal het loon over een maand. Indien de gezamenlijke uitkering het hiervoor genoemde maximum overtreft, wordt de uitkering van het fonds zodanig gekort dat voldaan wordt aan deze voorwaarden.

2. Laat de gepensioneerd geen partner na, dan geschiedt de uitkering ineens aan de kinderen zoals vermeld in artikel 5 lid 2 van deze module, ieder voor een evenredig deel.

Artikel 7

VOORZIENING VOOR WERKNEMERS DIE DE TOETREDINGSLEEFTIJD NOG NIET HEBBEN BEREIKT

1. Voldoet een werknemer nog niet aan de in artikel 2 van de module “Algemeen” genoemde opnemingsvoorwaarde, welke ook is vastgelegd in bijlage I, onder A, dan wordt ter dekking van het overlijdensrisico een partner- en/of wezenvoorziening getroffen overeenkomstig de in dit pensioenreglement omschreven regeling.
2. De voorziening vervalt:
 - a. bij beëindiging van de dienstbetrekking van de werknemer;
 - b. indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding van de werknemer, anders dan door zijn overlijden, wordt beëindigd;
 - c. op het tijdstip waarop aan de in artikel 2 lid 1 van de module “Algemeen” genoemde opnemingsvoorwaarde wordt voldaan;
 - d. op het tijdstip waarop de overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds beëindigd wordt.In het onder b genoemde geval blijft de wezenvoorziening voor een werknemer met kinderen gehandhaafd tot het tijdstip genoemd onder a, c of d.
3. Op de voorziening zijn de bepalingen van dit pensioenreglement, voor zover het tegendeel niet uit de vorige leden blijkt, zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

Module Eindlooppensioen

Artikel 1

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het jaarlijks ouderdompensioen uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” wordt verhoogd tot het eindlooppensioen. Bij aanvang van het deelnemerschap wordt het eindlooppensioen berekend als het in bijlage I, onder B vastgelegde opbouwpercentage van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het door de deelnemer te bereiken aantal deelnemersjaren.
2.
 - a. Bij een verhoging van de pensioengrondslag wordt het in lid 1 bedoelde eindlooppensioen verhoogd met het in bijlage I, onder B vastgelegde opbouwpercentage van de verhoging van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het totale aantal deelnemersjaren.
 - b. Bij een daling van de pensioengrondslag wordt het in lid 1 bedoelde eindlooppensioen verlaagd met het in bijlage I, onder B vastgelegde opbouwpercentage van de verlaging van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren dat ligt ná de wijzigingsdatum. Het tot de wijzigingsdatum opgebouwde eindlooppensioen zal worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 2 lid 3 van de module “Basispensioenen”.
 - c. Bij een verhoging van de pensioengrondslag ná een daling als bedoeld onder b van dit lid wordt het in lid 1 bedoelde eindlooppensioen verhoogd met het in bijlage I, onder B vastgelegde opbouwpercentage van de verhoging van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren dat ligt ná de onder b van dit lid bedoelde datum.
 - d. Indien de pensioengrondslag na een daling als bedoeld onder b van dit lid weer stijgt boven de pensioengrondslag die is vastgesteld onmiddellijk voordat deze daling plaatsvond, wordt gehandeld alsof de laatste daling van de pensioengrondslag als omschreven onder b van dit lid nimmer heeft plaatsgevonden.
3. De leden 1, 2, tweede volzin, alsmede 4 tot en met 9 van artikel 2 van de module “Basispensioenen” zijn van overeenkomstige toepassing.

Module Excedent-middeloonpensioen

Artikel 1

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het jaarlijks ouderdompensioen uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” wordt verhoogd met het excedent-middeloonpensioen. Het excedent-middeloonpensioen bedraagt per deelnemersjaar het in bijlage I, onder B vastgelegde opbouwpercentage van de in dat jaar geldende excedent-pensioengrondslag vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor.
2. Artikel 2, lid 3 van de module “Basispensioenen” is eveneens van toepassing op het excedent-middeloonpensioen.
3. De leden 1, 2, tweede volzin, alsmede 4 tot en met 9 van artikel 2 van de module “Basispensioenen” zijn van overeenkomstige toepassing.

Module Excedent-eindlooppensioen

Artikel 1

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het voor de berekening van de pensioengrondslag in aanmerking te nemen pensioengevend salaris uit hoofde van artikel 1 van de module “Eindlooppensioen”, zijnde het pensioengevend jaarsalaris dat gemaximeerd is tot het bedrag van de WIA-loongrens, wordt verhoogd met het pensioengevend jaarsalaris dat hoger is dan de WIA-loongrens. Bij aanvang van het deelnemerschap wordt het eindlooppensioen berekend als het in bijlage I, onder B vastgelegde opbouwpercentage van de laatstgeldende pensioengrondslag vermenigvuldigd met het door de deelnemer te bereiken aantal deelnemersjaren.
2. De leden 2 en 3 van artikel 1 van de module “Eindlooppensioen” zijn van overeenkomstige toepassing.

Module Pensioensparen

Artikel 1

PENSIOENSPAREN

1. De deelnemer aan de module “Pensioensparen” en / of zijn werkgever kunnen eenmalige en / of periodiek premies beschikbaar stellen voor verhoging van het ouderdoms- of nabestaandenpensioen. De wijze van belegging van de stortingen is omschreven in de “Regelen pensioensparen”.
2. De bepalingen inzake vervroeging en uitstel van de pensioendatum in de overige modules van de onderhavige pensioenregeling zijn van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat voor de toetsing aan de maxima wordt uitgegaan van de fiscale maxima zoals opgenomen in de “Regelen pensioensparen”.

Artikel 2

REGELEN PENSIOENSPAREN

1. Nadere regels voor de module “Pensioensparen” zijn vastgelegd in de “Regelen pensioensparen”.
2. De bepalingen in de “Regelen pensioensparen” kunnen bij bestuursbesluit worden gewijzigd.

Artikel 3

MAXIMAAL TE STORTEN BEDRAGEN

1. De omvang van de pensioenen is afhankelijk van de voor de onderhavige module beschikbaar te stellen bedragen en de daarop behaalde rendementen. De beschikbaar te stellen bedragen zijn op jaarbasis maximaal gelijk aan de op basis van de “Regelen pensioensparen” berekende bedragen.
2. Indien een deelnemer aan deze module in enig deelnemersjaar, waaronder deelnemersjaren uit hoofde van waardeoverdracht, gelegen na 1 januari 2006 geen of niet volledig gebruik heeft gemaakt van de ruimte voor maximaal beschikbaar te stellen bedragen als bedoeld in lid 1, kan deze niet-gebruikte jaarruimte in een later deelnemersjaar ingehaald worden.

Daartoe moet de niet of niet volledig gebruikte ruimte in euro's worden vastgesteld. Dit bedrag kan vervolgens met 4% verhoogd worden voor elk jaar gelegen tussen het einde van het in te halen jaar en de aanvang van het jaar waarin de inhaal plaatsvindt. Dit met 4% per jaar verhoogde bedrag kan als inhaalbedrag gestort worden. Voorwaarde bij toepassing van deze mogelijkheid is dat de deelnemer de relevante gegevens voor de in te halen pensioenjaren beschikbaar moet stellen aan het fonds.

Artikel 4

INDIVIDUELE PENSIOENSPAARREKENING

Het fonds opent op naam van de deelnemer een individuele pensioenspaarrekening waarop de stortingen respectievelijk de beleggingsopbrengsten van deze module worden bijgeschreven.

Artikel 5

AANWENDING SPAARSALDO

1. Het saldo van de pensioenspaarrekening wordt overeenkomstig het doel waarvoor het gevormd is op de (vervroegde) pensioendatum aangewend voor de inkoop van ouderdomspensioen.
De module “Basispensioenen” is van toepassing op het te verwerven ouderdomspensioen.
2. Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum worden de saldi van de pensioenspaarrekeningen aangewend voor de inkoop van een extra partnerpensioen. Dit partnerpensioen bedraagt, in combinatie met de overige partnerpensioenen uit hoofde van het pensioenreglement, maximaal het in de “Regelen pensioensparen” genoemde fiscale maximum.
Bij ontbreken van een nabestaande vervalt het pensioenkapitaal ten gunste van het fonds.
3. Indien er bij beëindiging van het deelnemerschap geen waardeoverdracht plaatsvindt, wordt bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering het saldo (de saldi) van de spaarrekening afhankelijk van het doel van de spaarrekening en overeenkomstig lid 1 aangewend voor ouderdoms- en partnerpensioen. De tweede alinea van het eerste lid van dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de te verwerven pensioenen.

De gewezen deelnemer ontvangt hiervan een bewijs van aanspraken.

Artikel 6

SCHEIDING

Bij echtscheiding of scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap is het in de module “Algemeen” hierover bepaalde naar analogie van toepassing.

Module Aanvullend partnerpensioen

Artikel 1

DEELNEMERSCHAP

1. De deelname aan de module “Aanvullend partnerpensioen” is vrijwillig en vangt aan na ondertekening door de deelnemer van een daartoe bestemd formulier (Bijlage V).
2. Indien de deelnemer niet langer wenst deel te nemen aan de module “Aanvullend partnerpensioen” dient hij zijn werkgever schriftelijk te verzoeken het deelnemerschap te beëindigen.

Artikel 2

PERCENTAGE AANVULLEND PARTNERPENSIOEN

1. Het percentage aanvullend partnerpensioen is een percentage van het pensioengevend salaris van de deelnemer, dat door de deelnemer wordt gekozen, met inachtneming van lid 2 van dit artikel en van artikel 3 lid 4 van deze module.
2. Het in lid 1 bedoelde percentage aanvullend partnerpensioen is een van de percentages, vermeld in bijlage I, onder G.

Artikel 3

AANVULLEND PARTNERPENSIOEN

1. Het aanvullend partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van een deelnemer. Toekenning van het aanvullend partnerpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, partnerschap is geregistreerd, dan wel voldaan is aan de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit reglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding van het huwelijk dan wel het partnerschap.
2. Het aanvullend partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt, mits dit overlijden plaatsvindt voor de pensioendatum, en wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.
3. Het jaarlijkse aanvullend partnerpensioen is maximaal gelijk aan het percentage aanvullend partnerpensioen, vermenigvuldigd met het pensioengevend jaarsalaris. Voor het bepalen van de hoogte van het jaarlijks levenslange aanvullend partnerpensioen geldt dat in acht wordt genomen het besluit ‘Uitbreiding begrip dienstjaren bij nabestaanden en wezenpensioen op risicobasis’ (besluit van de staatssecretaris van Financiën van 9 augustus 2001, nr. RTB2001/2390M).
4. Het percentage aanvullend partnerpensioen kan nimmer groter zijn dan 50 minus het percentage partnerpensioen zoals vermeld in bijlage I, onder B.

Artikel 4

VERSCHULDIGDE PREMIE

1. De deelnemer is een premie verschuldigd voor de verzekering van het aanvullende partnerpensioen. Deze premie zal door de werkgever op het bruto loon van de deelnemer worden ingehouden.
2. De hoogte van de premie is een percentage van het verzekerde aanvullende partnerpensioen. Dit percentage wordt vastgesteld volgens het daartoe bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

Artikel 5

GEZONDHEIDSWAARBORGEN

1. Het bestuur is gerechtigd gezondheidswaarborgen aan de deelnemer te vragen voor zover de wet dit toestaat.
2. Het pensioenfonds is niet verplicht tot uitkering van het verzekerde aanvullend partnerpensioen over te gaan indien de verzekeraar waarbij het betreffende overlijdensrisico is herverzekerd, het verzekerde overlijdenskapitaal niet uitkeert. De in de vorige volzin genoemde beperking geldt niet indien de verzekering van het aanvullend partnerpensioen of de verhoging van het verzekerde partnerpensioen heeft plaatsgevonden binnen een periode van twee maanden nadat de werkgever de module "Aanvullend partnerpensioen" heeft opengesteld, het deelnemerschap is aangevangen, aan de deelnemer een partnerpensioen als bedoeld in artikel 3, lid 1 van de module "Basispensioenen" is toegekend of het eerste kind van de deelnemer is geboren.

Artikel 6

REGELEN AANVULLEND PARTNERPENSIOEN

Het bestuur kan besluiten tot het stellen van nadere regels voor de module "Aanvullend partnerpensioen". Deze regels zullen ingeval van een dergelijk besluit worden vastgelegd in de "Regelen aanvullend partnerpensioen".

Module Aanvullingspensioen

Artikel 1

DEELNEMERSCHAP

De module “Aanvullingspensioen” geldt voor deelnemers die het deelnemerschap vanaf 31 december 2005 ononderbroken hebben voortgezet tot en met 31 december 2020, of tot het bereiken van de eerdere pensioendatum.

Artikel 2

AANSPRAKEN

1. Per 1 januari 2006 worden voor de deelnemers die onder de voorwaarden genoemd in artikel 1 vallen, de aanspraken op ouderdomspensioen uit hoofde van deze module vastgesteld.
2. Het in lid 1 bedoelde ouderdomspensioen heeft betrekking op de deelnemersjaren tot 1 januari 2006 waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van fiscale regelgeving mogelijk was.
3. De aangesloten werkgever bepaalt of en in welke mate van de in lid 2 genoemde fiscale ruimte gebruik gemaakt wordt bij de vaststelling van de aanspraken uit hoofde van deze module.
4. De deelnemers ontvangen een opgave van de in dit artikel bedoelde aanspraken.
5. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op deelnemers die ten tijde van de inkoop van de aanspraken volledig arbeidsongeschikt zijn. Voor deelnemers, die op dat moment gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, wordt het in te kopen ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de arbeidsgeschiktheidsgraad van betrokkene op het tijdstip van inkoop.

Artikel 3

FINANCIERING EN TOEKENNING

1. De pensioenpremies voor de financiering van de aanspraken uit hoofde van deze module komen ten laste van de aangesloten werkgever en worden voldaan op de in de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming bepaalde wijze.
2. De financiering geschiedt niet noodzakelijkerwijze tijdsevenredig.
3. De financiering vindt niet later plaats dan op 31 december 2020.
4. Indien wordt besloten tot toekenning van (een gedeelte van) de aanspraken uit hoofde van deze module, verkrijgen de daarvoor in aanmerking komende deelnemers aanvullend ouderdomspensioen conform de aan betrokkene verstrekte pensioenopgave uit hoofde van deze regeling.
5. De betrokken deelnemers worden van het bestuursbesluit tot aanvullende pensioentoekenning individueel schriftelijk op de hoogte gebracht, onder opgave van de toegekende jaarlijkse pensioenen. De bepalingen in de overige artikelen van dit pensioenreglement zijn op deze aanvullende pensioenen onverminderd van toepassing.
6. Aan deze aanvullingsregeling kan in beginsel geen enkele aanspraak worden ontleend indien het deelnemerschap vóór het vroegste van de in Artikel 1 van deze module bedoelde tijdstippen overeenkomstig het bepaalde in artikel 2, lid 3 sub b van de module “Algemeen” eindigt. Wanneer deelname overeenkomstig het bepaalde in de vorige volzin eindigt, bestaat er uitsluitend aanspraak op ouderdomspensioen voorzover dit gefinancierd is.

Artikel 4

LOOPTIJD

Deze module is in werking getreden op 1 januari 2006 en eindigt per 31 december 2020.

Module Overgangsbepalingen

Artikel 1

BEGRIPSBEPALINGEN

het oude pensioenreglement	: het op 31 december 1998 geldende pensioenreglement van het fonds;
de oude pensioenregeling	: de op 31 december 1998 geldende pensioenregeling van het fonds, zoals vastgelegd in het oude pensioenreglement;
het vorige pensioenreglement	: het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het fonds;
de vorige pensioenregeling	: de op 31 december 2005 geldende pensioenregeling van het fonds, zoals vastgelegd in het oude pensioenreglement;
minimum uitruilpercentage	: 10 maal het aantal hele jaren dat de deelnemer op 31 december 1998 ouder was dan 55 jaar;
toeslageregeling	: een regeling waarvan de inhoud wordt bepaald in een addendum bij het oude pensioenreglement en volgens welke toeslagen op het salaris, niet vallende onder het pensioengevend jaarsalaris zoals vermeld in artikel 5 van de module “Algemeen”, met pensioen worden gehonoreerd.

Artikel 2

EXTRA DEELNEMERSJAREN

1. Aan degenen die per 31 december 2005 deelnemer waren aan de vorige pensioenregeling van het fonds worden per die datum premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en eventueel overbruggingspensioen en/of aanvullend prepensioen toegekend op basis van het vorige pensioenreglement, alsof het deelnemerschap per genoemde datum wordt beëindigd. Aan de gewezen deelnemers die op grond van artikel 12 lid 1 en 2 van de module “Algemeen” van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement recht hadden op premievrije pensioenopbouw, worden per 31 december 2005 premievrije aanspraken op overbruggingspensioen en/of aanvullend prepensioen toegekend alsof de arbeidsongeschiktheid per genoemde datum is beëindigd.
2. De omzetting van de premievrije pensioenaanspraak op ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 4 van de module “Algemeen” geschiedt alsof er per 31 december 2005 sprake is van een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 32ba van de Pensioen- en spaarfondsenwet waarbij het uitgangspunt is het opbouwpercentage en de franchise die vanaf 1 januari 2006 op grond van het in bijlage I, onder B vastgelegde gelden. Het franchisebedrag wordt naar de stand per 1 januari 2005 gehanteerd.

3. Het deel van de door de omzetting verworven pensioenaanspraken dat voortvloeit uit de extra deelnemersjaren waardoor het maximum van 40 deelnemersjaren wordt overschreden, zal als extra pensioenaanspraak worden gehandhaafd. Het bepaalde in artikel 15 van de module “Algemeen” is op deze extra pensioenaanspraak van toepassing.

Op de in lid 1 bedoelde premievrije aanspraak op overbruggingspensioen en/of aanvullend prepensioen blijven de relevante bepalingen uit het vorige pensioenreglement van toepassing.

Artikel 3

PREMIEVRIJ PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VÓÓR DE PENSIOENDATUM

1. Degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds behouden een aanspraak op een premievrij levenslang partnerpensioen. De hoogte van deze aanspraak is gelijk aan de premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen per 31 december 1998 op basis van het oude pensioenreglement, met dien verstande dat uitkering slechts plaatsvindt indien de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt.
2. Het in lid 1 bedoelde partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van de (gewezen) deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer plaatsvindt, mits dit overlijden plaatsvindt vóór de pensioendatum. Toekenning van het premievrije levenslange partnerpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, partnerschap is geregistreerd, dan wel voldaan is aan de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding. Het premievrije levenslange partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.
3. Indien het totaal door het fonds uit te keren partnerpensioen, inclusief het in dit artikel bedoelde partnerpensioen, meer bedraagt dan het maximum van 50% van het pensioengevend salaris en de in artikel 4 van deze module bedoelde garantie-uitkering, wordt het levenslang partnerpensioen als bedoeld in de module “Basispensioenen” verlaagd. Deze verlaging is gelijk aan het minimum van enerzijds het verschil tussen het totaal door het fonds uit te keren partnerpensioen en genoemd maximum en anderzijds het levenslang partnerpensioen.
4. Het bepaalde in artikel 15 van de module “Algemeen” is van toepassing op de in dit artikel bedoelde premievrije aanspraak op partnerpensioen.

Artikel 4

GARANTIE PARTNERPENSIOEN

1. Het garantie partnerpensioen is gelijk aan de uit het oude pensioenreglement voortvloeiende totale uitkering van nabestaandenpensioen indien de deelnemer op 31 december 1998 zou zijn overleden.
2. Het totaal door het fonds uit te keren partnerpensioen aan de nabestaande van een deelnemer, die tevens per 31 december 1998 deelnemer was aan de oude pensioenregeling van het fonds, zal nimmer lager zijn dan de in lid 1 vastgestelde garantie.

3. Bij een toekomstige wijziging van de deeltijdfactor wordt het garantie partnerpensioen aangepast naar analogie van artikel 6 lid 3 van de module “Algemeen”.
4. Het garantie partnerpensioen komt te vervallen bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5

BEPERKING UITRUILMOGELIJKHEID

1. Voor degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling en per die datum de leeftijd van 56 jaar reeds hadden bereikt, zal op de pensioendatum de uitruilmogelijkheid zijn beperkt.
2. Voor de in lid 1 bedoelde deelnemer zal het volgens artikel 2, leden 2 en 3, van de module “Basispensioenen” en indien en voor zover van toepassing de artikelen 1, leden 1 en 2, van de modules “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen” c.q. “Excedent-eindlooppensioen”, vastgestelde ouderdompensioen worden omgezet in een ouderdompensioen in combinatie met een partnerpensioen dat minimaal gelijk is aan het minimum uitruilpercentage, vermenigvuldigd met de op basis van het oude pensioenreglement per 31 december 1998 vastgestelde premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen, alsof het deelnemerschap per deze datum is beëindigd. Het bepaalde in artikel 2, lid 6, van de module “Basispensioenen” is hierbij van overeenkomstige toepassing.
3. Het bepaalde in artikel 15 van de module “Algemeen” is van toepassing op de in lid 2 bedoelde premievrije aanspraak op partnerpensioen.

Artikel 6

TOESLAGPENSIOENEN

1. Aan degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds en tevens deelnemer waren aan een toeslagregeling, worden per die datum premievrije aanspraken uit hoofde van de toeslagregeling toegekend. De bestaande toeslagregelingen komen per 31 december 1998 te vervallen.
2. Indien de werkgever deelname aan de module “Pensioensparen” openstelt ter vervanging van een toeslagregeling, kan, op verzoek van de deelnemer, de waarde van de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken worden gestort op de individuele pensioenspaarrekening zoals bedoeld in artikel 2 van de module “Pensioensparen”. In dat geval vervallen alle aanspraken uit hoofde van de toeslagregeling. Tegelijkertijd worden de betreffende aanspraken op levenslang partnerpensioen in mindering gebracht op het garantie partnerpensioen als bedoeld in artikel 4 van deze module.

Artikel 7

ONGEHUWDENPENSIOEN

1. Aan degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds en voor wie uit hoofde van een addendum op het oude pensioenreglement aanspraak bestaat op ongehuwdenpensioen, wordt per die datum een premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen toegekend op basis van het oude pensioenreglement.
2. Over deelnemersjaren vanaf 31 december 1998 wordt geen ongehuwdenpensioen meer opgebouwd.

Artikel 8

SLOTBEPALINGEN

1. Voor belanghebbenden die per 31 december 1998 geen deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds, doch wel per die datum pensioenaanspraken jegens het fonds hadden, blijven de van toepassing zijnde bepalingen van het oude pensioenreglement op deze aanspraken onverminderd van kracht.
2. Voor degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds komen alle pensioenaanspraken uit hoofde van het oude pensioenreglement per 31 december 1998 te vervallen.

Bijlage I

AANHANGSEL MET AANVULLENDE BEPALINGEN

De bepalingen in dit aanhangsel zijn van toepassing op de pensioenregeling van (naam aangesloten werkgever), hierna te noemen “de werkgever”.

A. Bepalingen ten aanzien van de module “Algemeen”:

1. De toetredingsleeftijd tot de pensioenregeling als bedoeld in artikel 1 bedraagt: __ jaar.
2. Extra inkomensbestanddelen die worden betrokken in het pensioengevend salaris zoals genoemd in artikel 5 lid 1:

3. De deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling bedraagt:
_____.
4. De toeslagverlening voor de actieve deelnemers is
 - onvoorwaardelijk (stijging van de indexcijfers van de CAO-lonen)
 - voorwaardelijk (toeslag bedraagt hetzelfde percentage als aan gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wordt toegekend)
5. De pensioenregeling kent een betalingsvoorbehoud zoals omschreven in artikel 20 lid 1.
 De pensioenregeling kent een wijzigingsvoorbehoud zoals omschreven in artikel 20 lid 2.

B. Bepalingen ten aanzien van de module “Basispensioenen”:

1. De franchise zoals genoemd in artikel 1 lid 1 bedraagt (bedragen per 1 januari 2006):
 - € 11.699,-- (“lage” franchise)
 - € 13.705,-- (“medium” franchise)
 - € 15.756,-- (“hoge” franchise, alleen mogelijk indien module “Eindlooppensioen” van toepassing is).
2. Het percentage partnerpensioen zoals genoemd in artikel 3 lid 2 sub a bedraagt:
 - 30%
 - 40%

50%

3. Het opbouwpercentage zoals genoemd in artikel 2 lid 2 bedraagt:

2,2%

2,55%

2,87%

Dit opbouwpercentage geldt indien van toepassing ook voor de modules “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen” en “Excedent-eindlooppensioen”. Een opbouwpercentage van 2,87% is niet mogelijk indien de module “Eindlooppensioen” van toepassing is.

C. Bepalingen ten aanzien van de module “Eindlooppensioen”:

De module “Eindlooppensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

D. Bepalingen ten aanzien van de module “Excedent-middellooppensioen”:

De module “Excedent-middellooppensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever. De module “Eindlooppensioen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

E. Bepalingen ten aanzien van de module “Excedent-eindlooppensioen”:

De module “Excedent-eindlooppensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever. De module “Eindlooppensioen” is eveneens opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

F. Bepalingen ten aanzien van de module “Pensioensparen”:

De module “Pensioensparen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

De module “Pensioensparen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever, waarbij voorts de volgende bepalingen van kracht zijn:

De door de werkgever beschikbaar te stellen premie zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van de “Regelen pensioensparen” bedraagt:

De (vrijwillig) door de werknemer beschikbaar te stellen premie zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van de “Regelen pensioensparen” bedraagt:

De beschikbaar te stellen premie gaat niet uit boven de fiscale grenzen zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964.

G. Bepalingen ten aanzien van de module “Aanvullend partnerpensioen”:

- De module “Aanvullend partnerpensioen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.
- De module “Aanvullend partnerpensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever, waarbij voorts de volgende keuzemogelijkheden voor de deelnemer gelden ten aanzien van het percentage aanvullend partnerpensioen zijn:
 - 5%
 - 10%
 - 15%
 - 20%

H. Bepalingen ten aanzien van de module “Aanvullingspensioen”:

- De module “Aanvullingspensioen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.
- De module “Aanvullingspensioen” is wel opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

Namens de werkgever: (naam, handtekening), (datum)

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds: (handtekening), (datum)

Bijlage II

VERKLARING VAN HET BESTAAN VAN DE GEZAMENLIJKE HUISHOUDING

Ondergetekenden:

1., geboren, deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden, en
2., geboren, de partner van bovengenoemde deelnemer,

wensen in aanmerking te komen voor een partnerpensioen zoals omschreven in het pensioenreglement van het fonds,

daartoe verklaren zij:

- dat zij ten minste zes maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding voeren;
- dat zij beiden ongehuwd en niet als partner geregistreerd zijn;
- dat er sprake is van een relatie van twee personen;
- dat zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn van elkaar zijn;
- dat er een samenlevingsovereenkomst in de vorm van een notariële akte is opgemaakt, inhoudende enkele vermogensrechtelijke aangelegenheden;
- dat zij bereid zijn de aangesloten werkgever op diens verzoek aannemelijk te maken, dat hun gezamenlijke huishouding voortduurt;
- dat zij in geval van beëindiging van hun gezamenlijke huishouding de aangesloten werkgever hiervan terstond op de hoogte zullen stellen met gebruikmaking van de verklaring welke bij het pensioenreglement van het fonds is gevoegd (bijlage III);
- dat zij op de hoogte zijn van de bepalingen die op het partnerpensioen betrekking hebben.

Getekend te, de, 19

1.

2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

S.v.p. bijvoegen een verklaring van de notaris waaruit het bestaan van de bovengenoemde notariële akte blijkt.

Bijlage III

VERKLARING VAN DE BEËINDIGING VAN DE GEZAMENLIJKE HUISHOUDING

Ondergetekenden:

1., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden, en
2., geboren, de partner van bovengenoemde (gewezen) deelnemer,

verklaren dat hun gezamenlijke huishouding op is beëindigd.

Getekend te, de, 20.....

1.

2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage IV (a)

VERKLARING INZAKE UITRUIL OUDERDOMSPENSIOEN

Ondergetekenden:

1., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden, en
2., geboren, de partner van bovengenoemde (gewezen) deelnemer,

verklaren hierbij akkoord te gaan met de omzetting, op de omrekeningsdatum, van de uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” verkregen aanspraak op ouderdomspensioen in een ouderdomspensioen in combinatie met partnerpensioen ter grootte van:

- 10%
- 20%
- 30%
- 40%
- 50%
- 60%
- 70%

van het ouderdomspensioen (na omzetting). De omzetting geschiedt op basis van actuariële gelijkwaardigheid. Onder de omrekeningsdatum wordt verstaan de pensioendatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag, tenzij als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Getekend te, de, 20.....

- 1.
- 2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage IV (b)

VERKLARING INZAKE UITRUIL OUDERDOMSPENSIOEN

Ondergetekenden:

1., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden, en
2., geboren, de partner van bovengenoemde (gewezen) deelnemer,

verklaren hierbij ermee akkoord te gaan dat, op de omrekeningsdatum, de uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” verkregen aanspraak op ouderdomspensioen niet voor een deel zal worden aangewend voor de inkoop van een partnerpensioen.

Onder de omrekeningsdatum wordt verstaan de pensioendatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag, tenzij als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Getekend te, de, 20.....

- 1.
- 2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage IV (c)

VERKLARING INZAKE UITRUIL OUDERDOMSPENSIOEN

Ondergetekende:

....., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden,

verklaart hierbij:

1. ongehuwd te zijn,
2. geen partner, zoals gedefinieerd in artikel 1 van de module “Algemeen”, te hebben,
3. er derhalve mee akkoord te gaan dat, op de omrekeningsdatum, de uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” verkregen aanspraak op ouderdomspensioen niet voor een deel zal worden aangewend voor de inkoop van een partnerpensioen.

Onder de omrekeningsdatum wordt verstaan de pensioendatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag, tenzij als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Getekend te, de, 20.....

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage V

VERKLARING VAN DEELNAME AAN DE MODULE “AANVULLEND PARTNERPENSIOEN”

Ondergetekende:

....., geboren, deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden,

verklaart hierbij deel te nemen aan de module “Aanvullend partnerpensioen” en akkoord te gaan met de bepalingen die uit hoofde van deze module op hem van toepassing zijn.

Het voor de module van toepassing zijnde percentage aanvullend partnerpensioen bedraagt:

- 5%
- 10%
- 15%
- 20%

Deze verklaring vervangt eventuele eerdere verklaringen van deelname aan de module “Aanvullend partnerpensioen”.

Getekend te, de, 20.....

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage VI

De factoren zijn voor een periode van 1 jaar vastgelegd. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

De sekseneutrale vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 16 lid 2 van de module “Algemeen”, waarmee het opgebouwde ouderdomspensioen dient te worden vermenigvuldigd teneinde het pensioen op de pensioendatum vast te kunnen stellen. De factoren zijn conform onderstaande tabel vastgesteld. De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand wordt als een volle maand gezien. Indien de leeftijd op de pensioendatum niet in hele jaren is, moet lineair worden geïnterpoleerd.

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor
60	0,700
61	0,749
62	0,802
63	0,861
64	0,927
65	1,000
66	1,084
67	1,179
68	1,285
69	1,405
70	1,541

De sekseneutrale vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 2 lid 6 van de module “Basispensioenen”, waarmee het opgebouwde ouderdomspensioen dient te worden vermenigvuldigd teneinde het nieuwe ouderdomspensioen vast te kunnen stellen in combinatie met een levenslang partnerpensioen. Het partnerpensioen kan in stappen van 10% van het ouderdomspensioen worden gekozen met een maximum van 70%. De factoren zijn conform onderstaande tabellen vastgesteld. Deze factoren moeten toegepast worden nadat vervroegen / uitstellen van de pensioendatum heeft plaatsgevonden. De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand wordt als een volle maand gezien. Indien de leeftijd op de pensioendatum niet in hele jaren is, moet lineair worden geïnterpoleerd.

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 10%)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 20%)
60	0,982	0,965
61	0,981	0,964
62	0,981	0,962
63	0,980	0,960
64	0,979	0,958
65	0,978	0,956
66	0,977	0,954
67	0,976	0,952
68	0,974	0,950
69	0,973	0,948
70	0,972	0,946

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 30%)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 40%)
60	0,949	0,933
61	0,946	0,930
62	0,944	0,927
63	0,941	0,923
64	0,939	0,920
65	0,936	0,916
66	0,933	0,913
67	0,930	0,909
68	0,927	0,905
69	0,924	0,901
70	0,920	0,897

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 50%)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 60%)
60	0,917	0,902
61	0,914	0,898
62	0,910	0,894
63	0,906	0,889
64	0,902	0,884
65	0,897	0,879
66	0,893	0,874
67	0,888	0,869
68	0,884	0,864
69	0,879	0,858
70	0,874	0,853

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 70%)
60	0,888
61	0,883
62	0,878
63	0,873
64	0,868
65	0,862
66	0,856
67	0,851
68	0,845
69	0,838
70	0,832

De sekseneutrale vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 13 lid 3 van de module “Algemeen”, waarmee het opgebouwde uitgestelde ouderdomspensioen dient te worden vermenigvuldigd teneinde het nieuwe uitgestelde ouderdomspensioen vast te kunnen stellen in combinatie met een levenslang partnerpensioen. Het partnerpensioen kan in stappen van 10% van het ouderdomspensioen worden gekozen met een maximum van 70%. De factoren zijn in onderstaande tabellen voor een aantal leeftijden in gehele jaren weergegeven. Voor tussenliggende leeftijden kan bij de administrateur een opgave van de toe te passen factoren worden opgevraagd.

Leeftijd bij uitruil (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 10%)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 20%)
30	0,971	0,943
40	0,970	0,943
50	0,971	0,945
55	0,973	0,947
60	0,975	0,951
65	0,978	0,956

Leeftijd bij uitruil (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 30%)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 40%)
30	0,917	0,892
40	0,916	0,891
50	0,919	0,895
55	0,923	0,900
60	0,928	0,906
65	0,936	0,916

Leeftijd bij uitruil (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 50%)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 60%)
30	0,868	0,846
40	0,868	0,846
50	0,872	0,850
55	0,878	0,857
60	0,886	0,886
65	0,897	0,879

Leeftijd bij uitruil (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (partnerpensioen 70%)
30	0,825
40	0,824
50	0,829
55	0,837
60	0,847
65	0,862

De sekseneutrale vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 16 lid 3 van de module “Algemeen”, waarmee het om te zetten gedeelte van het opgebouwde ouderdomspensioen dient te worden vermenigvuldigd, op de pensioendatum, ter vaststelling van een tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 65. De factoren zijn conform onderstaande tabel vastgesteld. Deze factoren moeten toegepast worden nadat vervroegen / uitstellen van de pensioendatum heeft plaatsgevonden. De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand wordt als een volle maand gezien. Indien de leeftijd op de pensioendatum niet in hele jaren is, moet lineair worden geïnterpoleerd.

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Omzettingsfactor
60	3,336
61	3,980
62	5,057
63	7,212
64	13,687
64 jaar en 1 maand	14,894
64 jaar en 2 maanden	16,343
64 jaar en 3 maanden	18,113
64 jaar en 4 maanden	20,325
64 jaar en 5 maanden	23,170
64 jaar en 6 maanden	26,963
64 jaar en 7 maanden	32,273
64 jaar en 8 maanden	40,238
64 jaar en 9 maanden	53,514
64 jaar en 10 maanden	80,064
64 jaar en 11 maanden	159,716

De sekseneutrale vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 16 lid 3 van de module “Algemeen”, waarmee het opgebouwde ouderdomspensioen dient te worden vermenigvuldigd teneinde het opgebouwde ouderdomspensioen, op de pensioendatum, om te zetten in een hoog /laag constructie waarbij de lage uitkering gelijk is aan 75% van de hoge uitkering. De factoren zijn conform onderstaande tabel vastgesteld. Deze factoren moeten toegepast worden nadat vervroegen / uitstellen van de pensioendatum heeft plaatsgevonden. De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand wordt als een volle maand gezien. Indien de leeftijd op de pensioendatum niet in hele jaren is, moet lineair worden geïnterpoleerd.

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Omzettingsfactor (hoge uitkering)	Omzettingsfactor (lage uitkering)
60	1,212	0,909
61	1,230	0,923
62	1,251	0,938
63	1,274	0,956
64	1,301	0,977
65	1,333	1,000

De sekseneutrale vermenigvuldigingsfactoren waarmee de premievrije aanspraken op overbruggingspensioen en/of aanvullend prepensioen zoals bedoeld in artikel 2, lid 1 van de module Overgangsbepalingen dienen te worden vermenigvuldigd teneinde het pensioen op de pensioendatum vast te kunnen stellen. De factoren zijn conform onderstaande tabel vastgesteld. De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand wordt als een volle maand gezien. Indien de leeftijd op de pensioendatum niet in hele jaren is en jonger dan 64, moet lineair worden geïnterpoleerd.

■

Leeftijd op pensioendatum	Vermenigvuldigingsfactor (prepensioen vanaf 62)	Vermenigvuldigingsfactor (prepensioen vanaf 63)
60	0.572	0.372
61	0.732	0.476
62	1.000	0.651
63	1.545	1.000
64	3.174	2.066
64 jaar en 1 maand	3.476	2.263
64 jaar en 2 maanden	3.839	2.500
64 jaar en 3 maanden	4.283	2.790
64 jaar en 4 maanden	4.837	3.153
64 jaar en 5 maanden	5.550	3.618
64 jaar en 6 maanden	6.500	4.239
64 jaar en 7 maanden	7.831	5.109
64 jaar en 8 maanden	9.827	6.413
64 jaar en 9 maanden	13.153	8.587
64 jaar en 10 maanden	19.806	12.935
64 jaar en 11 maanden	39.764	25.978

■

De inkooptarieven, zoals bedoeld in artikel 5 van de module “Pensioensparen”, waarmee het spaarsaldi kan worden omgezet in pensioenaanspraken overeenkomstig het doel waarvoor de pensioenspaarrekening gevormd is. De gevormde spaarsaldi worden gedeeld door een inkoopfactor die afhankelijk is van de leeftijd van de deelnemer of gewezen deelnemer in jaren en maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand wordt als een volle maand gezien. Indien de leeftijd op de pensioendatum niet in hele jaren is, moet lineair worden geïnterpoleerd.

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Omzettingsfactor (direct ingaand OP)	Omzettingsfactor (uitgesteld OP65)	Omzettingsfactor (tijdelijk OP)	Omzettingsfactor (uitgesteld NP)
25		2,827	20,333	0,866
26		2,937	20,112	0,897
27		3,050	19,882	0,930
28		3,168	19,642	0,964
29		3,291	19,393	1,000
30		3,417	19,134	1,037
31		3,548	18,866	1,076
32		3,684	18,586	1,117
33		3,824	18,296	1,160
34		3,969	17,994	1,204
35		4,120	17,680	1,250
36		4,275	17,355	1,298
37		4,437	17,016	1,348
38		4,603	16,665	1,400
39		4,776	16,300	1,453
40		4,955	15,922	1,508
41		5,141	15,530	1,565
42		5,334	15,122	1,622
43		5,534	14,700	1,681
44		5,742	14,263	1,741
45		5,958	13,809	1,801
46		6,183	13,339	1,862
47		6,417	12,852	1,923
48		6,661	12,348	1,984
49		6,916	11,824	2,046
50		7,182	11,281	2,109
51		7,459	10,718	2,172
52		7,749	10,134	2,234
53		8,052	9,527	2,298
54		8,370	8,897	2,362
55		8,702	8,242	2,427
56		9,050	7,561	2,491
57		9,416	6,854	2,555
58		9,801	6,117	2,619
59		10,207	5,351	2,682
60	15,188	10,636	4,553	2,743
61	14,810	11,089	3,721	2,803
62	14,424	11,571	2,852	2,861
63	14,029	12,084	1,945	2,917
64	13,626	12,630	0,995	2,970
65	13,215	13,215	0,000	3,020
66	12,799			3,065
67	12,376			3,106
68	11,949			3,142
69	11,519			3,171
70	11,087			3,193

De afkooptarieven, zoals bedoeld in artikel 7A van de module “Algemeen”, waarmee aanspraken voortvloeiend uit het pensioenreglement kunnen worden omgezet in afkoopsommen. De aanspraken worden vermenigvuldigd met een afkooptarief dat afhankelijk is van de leeftijd van de deelnemer of gewezen deelnemer in jaren en maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand wordt als een volle maand gezien. Indien de leeftijd op de pensioendatum niet in hele jaren is, moet lineair worden geïnterpoleerd.

Leeftijd op pensioendatum (in jaren)	Vermenigvuldigingsfactor (uitgesteld OP65)	Vermenigvuldigingsfactor (uitgesteld NP)	Vermenigvuldigingsfactor (Direct ingaand NP)
25	2,771	0,892	22,741
26	2,879	0,924	22,631
27	2,991	0,957	22,516
28	3,106	0,992	22,397
29	3,226	1,029	22,273
30	3,350	1,068	22,143
31	3,479	1,108	22,009
32	3,611	1,150	21,868
33	3,749	1,194	21,723
34	3,892	1,240	21,571
35	4,039	1,287	21,414
36	4,192	1,336	21,250
37	4,350	1,388	21,081
38	4,513	1,441	20,905
39	4,683	1,496	20,722
40	4,858	1,552	20,534
41	5,040	1,611	20,338
42	5,229	1,670	20,136
43	5,425	1,731	19,927
44	5,629	1,792	19,712
45	5,841	1,854	19,491
46	6,061	1,917	19,263
47	6,291	1,980	19,030
48	6,531	2,043	18,790
49	6,780	2,107	18,543
50	7,041	2,171	18,289
51	7,313	2,235	18,027
52	7,597	2,300	17,758
53	7,894	2,366	17,479
54	8,205	2,431	17,192
55	8,531	2,498	16,895
56	8,873	2,564	16,591
57	9,231	2,630	16,277
58	9,609	2,696	15,954
59	10,007	2,761	15,622
60	10,427	2,824	15,281
61	10,872	2,885	14,933
62	11,344	2,945	14,575
63	11,847	3,002	14,209
64	12,383	3,057	13,834
65	12,956	3,108	13,451
66		3,156	13,060
67		3,198	12,661
68		3,234	12,256
69		3,264	11,846
70		3,287	11,431