

PENSIOENREGLEMENT

Stichting Federatief Pensioenfonds



Stichting Federatief Pensioenfonds
p/a AZL Beheer
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

INHOUD PENSIOENREGLEMENT

<u>Module Algemeen</u>	Bladzijde
1. Begripsomschrijvingen	4
2. Deelnemerschap	6
3. Pensioenaanspraken	6
4. Deelnemersjaren	8
5. Pensioengevend jaarsalaris	8
6. Pensioen voor deeltijdwerkers	9
7. Waardeoverdracht	9
8. Herverzekering	10
9. Financiering van de pensioenaanspraken	10
10. Vermindering van de pensioenaanspraken	11
11. Uitbetaling van de pensioenen	11
12. Beëindiging van het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid	12
13. Vervroegde uittreding (VUT)	11
14. Beëindiging van het deelnemerschap wegens ontslag	11
15. Scheiding	13
16. Indexering van pensioenaanspraken van gewezen deelnemers	15
17. Uitruil pensioenen	15
18. Algemene bepalingen	16
19. Het vervallen van aanspraken of rechten	16
20. Bijzondere bepaling	16
21. Glijclausule	16
22. Inwerkingtreding	17
<u>Module basispensioenen</u>	
1. Franchise en pensioengrondslag	18
2. Ouderdomspensioen	18
3. Levenslang nabestaandenpensioen vóór de pensioendatum	20
4. Tijdelijk nabestaandenpensioen	20
5. Wezenpensioen	21
6. Uitkering ineens bij overlijden gewezen deelnemer	21
7. Voorziening voor werknemers die de toetredingsleeftijd nog niet hebben bereikt	22
8. Arbeidsongeschiktheidspensioen	22

Module eindlooppensioen

1. Ouderdompensioen

Module excedent-middelloodpensioen

1. Ouderdompensioen

Module excedent-eindloodpensioen

1. Ouderdompensioen

Module WAO-aanvullingspensioen

1. Begripsomschrijvingen 24
2. WAO-aanvullingspensioen 24
3. Financiering van het WAO-aanvullingspensioen 25
4. Voorziening voor werknemers die de toetredingsleeftijd nog niet hebben bereikt 25

Module prepensioen

1. Begripsomschrijvingen 26
2. Prepensioen 26
3. Overbruggingspensioen 26
4. Aanvullend prepensioen 27
5. Wijziging prepensioendatum 27
6. Uitrust van pensioenaanspraken 27

Module pensioensparen

1. Pensioenkapitaal 28
2. Individuele pensioenspaarrekening 28
3. Aanwending pensioenkapitaal 28
4. Regelen Pensioensparen 28

Module aanvullend nabestaandenpensioen

1. Deelnemerschap 29
2. Percentage aanvullend nabestaandenpensioen 29
3. Aanvullend nabestaandenpensioen 29
4. Verschuldigde premie 30
5. Gezondheidswaarborgen 30
6. Regelen aanvullend nabestaandenpensioen 30

Module overgangsbepalingen

1.	Begripsbepalingen	31
2.	Extra deelnemersjaren	31
3.	Premievrij nabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum	32
4.	Garantie nabestaandenpensioen	32
5.	Beperking uitruilmogelijkheid	32
6.	Bijzonder nabestaandenpensioen	33
7.	Toeslagpensioenen	33
8.	Ongehuwdenpensioen	34
9.	Slotbepalingen	34
Bijlage I	Aanhangsel met aanvullende bepalingen	35
Bijlage II	Verklaring van het bestaan van de gezamenlijke huishouding	38
Bijlage III	Verklaring van de beëindiging van de gezamenlijke huishouding	39
Bijlage IV	(a) Verklaring inzake uitruil ouderdompensioen	40
	(b) Verklaring inzake uitruil ouderdompensioen	41
	(c) Verklaring inzake uitruil ouderdompensioen	42
Bijlage V	Verklaring van deelname aan de module “Aanvullend nabestaandenpensioen”	43

Module Algemeen

Artikel 1

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- het fonds : de Stichting Federatief Pensioenfonds, opgericht bij akte te IJmuiden;
- het bestuur : het bestuur van het fonds;
- een geprivatiseerde instelling : een privaatrechtelijke rechtspersoon waaraan voorheen door het Rijk of een ander openbaar lichaam verrichte werkzaamheden zijn overgedragen en waarmee werknemers die voorheen ten behoeve van deze werkzaamheden bij het Rijk of een ander openbaar lichaam werkzaam waren en ambtenaar in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet waren, een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan;
- de werkgever : de geprivatiseerde instelling;
- een aangesloten werkgever : de werkgever of de met deze werkgever gelieerde instelling(en) waaraan het bestuur de status van aangesloten werkgever heeft verleend, die door middel van een overeenkomst het fonds aan zijn instelling heeft verbonden;
- de werknemer : degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de aangesloten werkgever;
- de deeltijdwerker : de werknemer voor wie de overeengekomen arbeidstijd, conform zijn arbeidsovereenkomst minder bedraagt dan de arbeidstijd bij een volledige dienstbetrekking;
- de deeltijdfactor : de breuk waarvan de teller gelijk is aan de overeengekomen gedeeltelijke arbeidstijd en de noemer gelijk is aan de arbeidstijd bij een volledige dienstbetrekking;
- de deelnemer : de werknemer die, overeenkomstig artikel 2 van deze module, deelneemt aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling;
- de gewezen deelnemer : de deelnemer wiens deelneming aan de pensioenregeling, ingevolge artikel 2 lid 3 van deze module, is beëindigd;
- de echtgenoot : de man of de vrouw met wie de deelnemer of gewezen deelnemer is gehuwd;
- de geregistreerde partner : de man of de vrouw met wie de deelnemer of de gewezen deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan;

de niet-geregistreerde partner	: de man of de vrouw met wie de deelnemer of de gewezen deelnemer blijkens een notariële akte, gedurende ten minste zes maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding voert, mits er sprake is van een relatie van twee personen en zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn van elkaar zijn en mits zij ongehuwd zijn en niet als partner geregistreerd zijn;
de partner	: a. de geregistreerde partner; b. de niet-geregistreerde partner;
de nabestaande	: de echtgenoot of partner op het tijdstip van overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer;
de wees	: het kind dat op het tijdstip van overlijden van de deelnemer voldoet aan het gestelde in artikel 5 van de module “Basispensioenen”;
de toetredingsleeftijd	: de minimum leeftijd, zoals genoemd in bijlage I, onder A, waarop de werknemer kan worden opgenomen als deelnemer conform artikel 2 van deze module;
de pensioenleeftijd	: 65 jaar;
de pensioendatum	: de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioenleeftijd bereikt;
de AOW	: de Algemene Ouderdomswet;
de Anw	: de Algemene nabestaandenwet;
de WAO	: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
de WAO-loongrens	: het maximumuitkeringsloon volgens de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen;
de Waz	: de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen;
de Wajong	: de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;
de AKW	: de Algemene Kinderbijslagwet;
de verzekeraar	: de instelling die, in overeenstemming met de Wet Toezicht Verzekeringsbedrijf 1993, het levensverzekeringsbedrijf uitoefent in Nederland en bij welke de uit dit pensioenreglement voortvloeiende verzekeringen zijn gesloten.

Artikel 2

DEELNEMERSCHAP

1. Als deelnemer worden opgenomen de werknemers die de toetredingsleeftijd hebben bereikt. Voor een gehuwde werknemer, alsmede voor een ongehuwde werknemer met een partner en/of (een) kind(eren), wordt zolang zij nog niet aan de opnemingsvoorwaarden voldoen, een voorziening getroffen als omschreven in artikel 7 van de module “Basispensioenen”.
2. De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de in lid 1 van dit artikel genoemde voorwaarden voldoet, maar niet eerder dan op de datum waarop de aangesloten werkgever tot het fonds is toegetreden.
3. De deelneming eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. op de datum waarop de dienstbetrekking eerder wordt beëindigd, tenzij de beëindiging plaatsvindt in verband met een regeling ter zake van vervroegde uittreding (VUT) of een soortgelijke regeling conform artikel 13 van deze module;
 - c. indien van toepassing, op de prepensioendatum zoals bedoeld in artikel 1 van de module “Prepensioen” en rekening houdend met artikel 5 van de module “Prepensioen”;
 - d. op de pensioendatum of de eventuele eerdere of latere datum waarop het pensioen ingaat;
 - e. op het tijdstip waarop de overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds beëindigd wordt;
 - f. op de datum waarop de dienstbetrekking eerder wordt beëindigd, tenzij tussen de aangesloten werkgever en de deelnemer schriftelijk wordt overeengekomen dat het deelnemerschap tijdelijk wordt voortgezet en bovendien het bestuur hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft verleend.

Artikel 3

PENSIOENAANSPRAKEN

1. Het deelnemerschap geeft jegens het fonds aanspraak op:
 - a. ouderdompensioen;
 - b. levenslang en tijdelijk nabestaandenpensioen;
 - c. wezenpensioen;
 - d. arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - e. WAO-aanvullingspensioen, mits in bijlage I, onder F, is bepaald dat de aangesloten werkgever deelname aan de module “WAO-aanvullingspensioen” heeft opengesteld;
 - f. prepensioen, mits in bijlage I, onder G, is bepaald dat de aangesloten werkgever deelname aan de module “prepensioen” heeft opengesteld;
 - g. extra pensioenen voortvloeiend uit een pensioenkapitaal, mits in bijlage I, onder H, is bepaald dat de aangesloten werkgever deelname aan de module “Pensioensparen” heeft opengesteld;
 - h. aanvullend nabestaandenpensioen, mits in bijlage I, onder I, is bepaald dat de aangesloten werkgever deelname aan de module “Aanvullend nabestaandenpensioen” heeft opengesteld.

2. Het bestuur zal de deelnemer jaarlijks een opgave verstrekken van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioenen een opgave van de aan het desbetreffende jaar of voorgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen. Het eerste jaar waarover de opgave van waardeaan groei van de pensioenaanspraken als bedoeld in de eerste volzin wordt verstrekt is 2001.
3. Het bestuur verstrekt de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave bevattende de premievrije pensioenaanspraken.
4. Tevens zal het bestuur op verzoek van de gewezen deelnemer binnen drie maanden na het verzoek een opgave doen van de pensioenaanspraken. Het fonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

Artikel 4

DEELNEMERSJAREN

1. Bij de bepaling van het aantal deelnemersjaren wordt het aantal jaren in aanmerking genomen dat de deelnemer vanaf 1 januari 1999, dan wel de latere datum van deelneming aan de pensioenregeling van het fonds, tot de pensioendatum kan doorbrengen.
2. Anders dan door waardeoverdracht als bedoeld in artikel 7, kan het bestuur op verzoek van de aangesloten werkgever toestaan dat door middel van inkoop extra deelnemersjaren door de deelnemer worden verworven.
De financiering geschiedt op de wijze als bepaald in artikel 9, lid 1, waarbij de extra verworven deelnemersjaren worden beschouwd als verstreken deelnemersjaren.
3. Inclusief de eventuele (extra) deelnemersjaren zoals bedoeld in artikel 7 lid 4 van deze module of artikel 2 van de module "Overgangsbepalingen", kan het aantal deelnemersjaren niet meer bedragen dan:
 - de pensioenleeftijd verminderd met de toetredingsleeftijd zoals is vastgelegd in bijlage I, onder A, indien de werkgever de module prepensioen niet heeft opengesteld;
 - de prepensioenleeftijd zoals is vastgelegd in bijlage I onder G verminderd met de toetredingsleeftijd zoals is vastgelegd in Bijlage I, onder A, indien de werkgever de module prepensioen wel heeft opengesteld.
4. De deelnemerstijd wordt bepaald in jaren en maanden. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

Artikel 5

PENSIOENGEVEND JAARSALARIS

1. Het pensioengevend jaarsalaris is gelijk aan twaalf maal het vaste maandsalaris van de deelnemer op 1 januari van het lopende kalenderjaar, dan wel op het tijdstip van latere indiensttreding, verhoogd met de vakantietoeslag. Andere inkomensbestanddelen worden meegerekend tot het pensioengevend jaarsalaris mits deze zijn vastgelegd in bijlage I, onder A, bij dit pensioenreglement.
2. Een salarisverhoging na het bereiken van de 59-jarige leeftijd door de deelnemer wordt bij de vaststelling van het pensioengevend jaarsalaris slechts dan in aanmerking genomen indien deze het gevolg is van een algemene salariswijziging bij de aangesloten werkgever.

Artikel 6

PENSIOEN VOOR DEELTIJDWERKERS

1. Vóór de vaststelling van het pensioengevend salaris volgens artikel 5 zal het salaris worden herleid tot het salaris dat bij een volledige werktijd zou hebben gegolden.
2. Voor deeltijdwerkers wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 4, het aantal deelnemersjaren als volgt vastgesteld:
 - a. van iedere periode gedurende welke de deeltijdfactor niet veranderde, wordt de duur bepaald in jaren en maanden;
 - b. de volgens a. vastgestelde duur van iedere periode wordt vermenigvuldigd met de deeltijdfactor van de desbetreffende periode;
 - c. de som van de volgens b. bepaalde producten vormt het aantal deelnemersjaren.Bij de berekening wordt de laatst vastgestelde deeltijdfactor geacht tot de pensioendatum ongewijzigd te blijven. Perioden gelegen vóór de eerste van de maand waarin de deelnemer de toetredingsleeftijd heeft bereikt, blijven buiten beschouwing.
4. Bij een wijziging van de deeltijdfactor worden de pensioenen en de eventuele bijdrage van de deeltijdwerker opnieuw vastgesteld.
5. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen, het WAO-aanvullingspensioen alsmede het totaal door het fonds uit te keren nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 3, lid 3 van de module “Overgangsbepalingen” en het aanvullend nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 3, lid 3 van de module “Aanvullend nabestaandenpensioen” ten behoeve van een deeltijdwerker vindt omrekening van het jaarsalaris als bedoeld in lid 2 van dit artikel niet plaats.

Artikel 7

WAARDEOVERDRACHT

1. De aangesloten werkgever is verplicht de werknemer bij aanvang en bij beëindiging van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling als bedoeld in artikel 2, lid 3, onder b, terstond te informeren over zijn recht op waardeoverdracht.
2. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap overweegt gebruik te maken van zijn recht op waardeoverdracht dient hij binnen zes maanden ná aanvang van het deelnemerschap het fonds te verzoeken de informatie die van belang is voor de waardeoverdracht te verstrekken.
3. Indien een deelnemer besluit gebruik te maken van zijn recht op waardeoverdracht dient hij binnen twee maanden na ontvangst van de in het lid 2 bedoelde informatie bij het fonds een verzoek in te dienen tot waardeoverdracht. Het fonds is verplicht medewerking te verlenen aan deze waardeoverdracht. De echtgenoot of partner dient met de overdracht van het nabestaandenpensioen in te stemmen. Indien deze instemming ontbreekt wordt het nabestaandenpensioen niet overgedragen.
4. Het fonds wendt de waarde van elders opgebouwde pensioenaanspraken aan ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betreffende deelnemer op basis van deze pensioenregeling. Daartoe krijgt die deelnemer op grond van de overgedragen waarde een aantal (extra) deelnemersjaren in het

fonds toegekend en wel zodanig dat de waarde van de overgedragen aanspraken gelijk is aan de waarde van de door de overdracht te verwerven aanspraken.

5. Indien een deelnemer elders nabestaandenpensioen heeft opgebouwd bestaat de mogelijkheid een premievrij nabestaandenpensioen aan te kopen ter grootte van het premievrije nabestaandenpensioen dat aldaar was opgebouwd. Het aldus aangekochte nabestaandenpensioen komt alleen tot uitkering bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum. De in lid 4 van dit artikel genoemde waarde van de elders opgebouwde pensioenaanspraken wordt dan alvorens de toekenning van extra deelnemersjaren verminderd met de waarde van het aangekochte nabestaandenpensioen.
6. Het deel van de door waardeoverdracht verworven pensioenaanspraken dat voortvloeit uit de extra deelnemersjaren waardoor het maximum aantal deelnemersjaren als bedoeld in artikel 4, lid 3 van deze module wordt overschreden, zal als extra pensioenaanspraak worden gehandhaafd. Het bepaalde in artikel 16 is op deze extra pensioenaanspraak van toepassing.
7. Het fonds is verplicht bij beëindiging van het deelnemerschap wegens ontslag, op verzoek van een gewezen deelnemer, de waarde van de pensioenaanspraken over te dragen aan de instelling waar de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever is ondergebracht. Het fonds is verplicht op verzoek van een gewezen deelnemer bij diens aanstelling in vaste dienst van een van de Europese Gemeenschappen, de waarde van de pensioenaanspraken over te dragen aan de betreffende Gemeenschap.
8. Op de waardeoverdracht zijn de reken- en procedureregels van toepassing welke ingevolge het bepaalde in de Pensioen- en spaarfondsenwet zijn vastgesteld. Daarnaast gelden, indien van toepassing, de reken- en procedureregels ingevolge een circuit voor waardeoverdracht.
9. Het fonds draagt de waarde van de pensioenaanspraken rechtstreeks over aan een instelling waarnaar volgens de Pensioen- en spaarfondsenwet kan worden overgedragen, dan wel, indien van toepassing, aan de betreffende Gemeenschap, als bedoeld in lid 7 van dit artikel.

Artikel 8

HERVERZEKERING

1. Het fonds kan ter dekking van zijn verplichtingen herverzekeringen sluiten bij een verzekeraar in welk geval het fonds als begunstigde zal worden aangewezen.
2. Voor zover het fonds zijn verplichtingen geheel of gedeeltelijk heeft herverzekerd zal het fonds voor het herverzekerde deel niet gehouden zijn meer uit te keren dan uit hoofde van de gesloten herverzekeringen zal zijn ontvangen.

Artikel 9

FINANCIERING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement geschiedt zodanig, dat steeds de aan verstreken deelnemersjaren toe te rekenen aanspraken ten volle zijn gedekt.
2. De uit deze pensioenregeling voortvloeiende pensioenpremies worden per aangesloten werkgever vastgesteld.

3. De pensioenpremies komen voor rekening van de aangesloten werkgever en worden voldaan op de in de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever bepaalde wijze.
4. Per aangesloten werkgever kan worden bepaald of de bij hem werkzame deelnemers een bijdrage verschuldigd zijn. De hoogte van deze bijdrage is vastgelegd in bijlage I, onder A, bij dit pensioenreglement.

Artikel 10

VERMINDERING VAN PENSIOENAANSPRAKEN

1. Indien het bestuur op grond van een actuairueel samengestelde balans de overtuiging heeft gekregen dat de middelen van het fonds niet voldoende zijn om de uit het pensioenreglement voortvloeiende aanspraken te dekken, zullen de aanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden door reglementswijzigingen worden verminderd. De pensioenaanspraken die zijn verworven op grond van voor en door de (gewezen) deelnemer gedane bijdragen worden niet aangetast.
2. De aangesloten werkgever heeft bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden de bevoegdheid tot vermindering of beëindiging van zijn conform artikel 9 verschuldigde pensioenpremies. Indien de aangesloten werkgever voornemens is van deze bevoegdheid gebruik te maken, deelt hij dit onverwijld schriftelijk aan het fonds en aan de betrokken deelnemers mede. In zodanig geval zullen de uit dit pensioenreglement voor die betrokken deelnemers voortvloeiende, nog niet gefinancierde pensioenaanspraken worden verminderd. Deze wijzigingen in de pensioenaanspraken voor de betrokken deelnemers zullen door het bestuur schriftelijk worden vastgelegd. De op grond hiervan vastgestelde verminderde pensioenaanspraken zullen zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de deelnemers worden medegedeeld.
3. Het bestuur draagt er zorg voor dat de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden tenminste drie maanden voor het tijdstip, waarop de in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde vermindering gerealiseerd wordt, een opgave ontvangen van hun verminderde aanspraken.

Artikel 11

UITBETALING VAN DE PENSIOENEN

1. De pensioenen worden uitgekeerd bij nabetaling en wel in maandelijkse termijnen aan het einde van de maand.
2. Betalingen geschieden ter plaatse en op de wijze door het bestuur te bepalen.
3. Alle rechten en vorderingen welke voortvloeien uit de deelneming aan de pensioenregeling van het fonds, vervallen vijf jaren na de dag waarop zij opeisbaar zijn geworden. Eenmaal vervallen rechten kunnen te allen tijde door het bestuur herroepen worden.

Artikel 12

BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP WEGENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Eindigt het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid voor de pensioendatum dan verkrijgt de gewezen deelnemer aanspraak op pensioen overeenkomstig dit reglement, met dien verstande, dat de jaren vanaf de beëindigingsdatum tot de pensioendatum als deelnemersjaren in de zin van het pensioenreglement worden beschouwd, indien en zolang de gewezen deelnemer ingevolge de WAO, Wajong of Waz een uitkering ontvangt, overeenkomend met een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, blijkend uit de te overleggen beslissing van het uitvoeringsorgaan van deze wetten.
2. Indien de gewezen deelnemer ingevolge de WAO, Wajong of Waz een uitkering ontvangt, overeenkomend met een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80%, blijkend uit de beslissing van het uitvoeringsorgaan van deze wetten, worden de in lid 1 van dit artikel bedoelde jaren gedeeltelijk als deelnemersjaren aangemerkt en wel voor:
 - a. 72,5% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
 - b. 60% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
 - c. 50% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
 - d. 40% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
 - e. 30% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%;
 - f. 20% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%;
 - g. 0% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van minder dan 15%.
3. Indien en zolang de gewezen deelnemer ingevolge de WAO, Wajong of Waz een uitkering ontvangt, blijven de artikelen 3, 4, en 5 van de module “Basispensioenen” op de gewezen deelnemer van toepassing als ware de gewezen deelnemer een deelnemer. Op basis van de beslissing van het uitvoeringsorgaan van deze wetten worden de aanspraken uit hoofde van genoemde artikelen vermenigvuldigd met:
 - a. 72,5% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
 - b. 60% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
 - c. 50% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
 - d. 40% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
 - e. 30% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%;
 - f. 20% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%;
 - g. 0% bij een uitkering die overeenkomt met een arbeidsongeschiktheid van minder dan 15%.Artikel 3, lid 3, artikel 4 en artikel 5 van de module “Overgangsbepalingen” zijn van overeenkomstige toepassing.
4. Bij een verlaging van de uitkering ingevolge de WAO, Wajong of Waz voor een gewezen deelnemer, worden de pensioenaanspraken overeenkomstig dit pensioenreglement, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, opnieuw vastgesteld; een verhoging van de uitkering ingevolge de WAO, Wajong of Waz zal niet leiden tot herziening, tenzij de uitkering ingevolge de WAO, Wajong of Waz met terugwerkende kracht vanaf de ingangsdatum wordt verhoogd.
5. Indien de in lid 1 van dit artikel bedoelde beëindiging van het deelnemerschap plaatsvindt tussen 1 juli 2003 en 2 juli 2003, geldt in plaats van het in de leden 2 en 3 van dit artikel onder a vermelde percentage van 72,5 een percentage van 100 zolang de mate van arbeidsongeschiktheid tussen 65% en 80% bedraagt.

Artikel 13

VERVROEGDE UITTREDING (VUT)

Indien de dienstbetrekking van een deelnemer wordt beëindigd krachtens een regeling van vervroegde uittreding (VUT) of een soortgelijke regeling en in die regeling bepalingen met betrekking tot de continuering van de pensioenregeling zijn opgenomen, zal de pensioenopbouw worden voortgezet indien en voor zover het fonds de daarvoor verschuldigde pensioenpremies van de aangesloten werkgever ontvangt. Deze bepalingen zijn in bijlage I, onder A, bij dit pensioenreglement opgenomen.

Artikel 14

BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP WEGENS ONTSLAG

1. Eindigt het deelnemerschap wegens ontslag voor de pensioendatum en het deelnemerschap heeft korter dan een jaar heeft geduurd, dan vervallen de pensioenaanspraken van de deelnemer jegens het fonds. Het pensioenfonds zal in dat geval aan de voormalige werkgever van betrokkene de afkoopwaarde van de vervallen pensioenaanspraken ter beschikking stellen. De werkgever draagt zorg voor restitutie van de door de voormalige deelnemer zelf betaalde bedragen aan betrokkene.
2. Heeft bij het ontslag het deelnemerschap voor de pensioendatum een jaar of langer geduurd, dan verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen, indien van toepassing, uit hoofde van de module “Prepensioen”;
 - b. prepensioen, en, indien van toepassing, uit hoofde van de module “Pensioensparen”;
 - c. extra pensioenen voortvloeiend uit een pensioenkapitaal.Het hiervoor vermelde is van overeenkomstige toepassing indien het deelnemerschap korter dan een jaar heeft geduurd en door de deelnemer elders verworven pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 7 van deze module, zijn ingebracht in deze pensioenregeling of indien artikel 4 lid 2 van toepassing is. De aanspraken uit hoofde van de artikelen 3 en 4 van de module “Basispensioenen” komen te vervallen. De gewezen deelnemer ontvangt een schriftelijke opgave van de verworven pensioenaanspraken.
3. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in lid 2 sub a wordt bepaald door het conform artikel 2 van de module “Basispensioenen” en indien en voor zover van toepassing de artikelen 1 van de modules “Eindloompensioen”, “Excedent-middellooppensioen” en “Excedent-eindloompensioen” vastgestelde aanspraak op ouderdomspensioen. Hierop wordt de aanspraak op ouderdomspensioen die de gewezen deelnemer zou verkrijgen indien hij op het moment van beëindiging van het deelnemerschap als deelnemer zou worden opgenomen met dezelfde (excedent-)pensioengrondslag en dezelfde deeltijdfactor, in mindering gebracht.
4. De conform lid 3 vastgestelde aanspraak op premievrij ouderdomspensioen zal per de datum van beëindiging van het deelnemerschap actuariael worden omgezet in een ouderdomspensioen in combinatie met een levenslang nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van dit omgezette ouderdomspensioen. Indien de gewezen deelnemer de bedoelde omzetting niet of in een andere, in artikel 2 lid 5 van de module “Basispensioenen” genoemde, verhouding wil laten plaatsvinden dient hij binnen twee maanden na het verstrekken van de in lid 2 bedoelde opgave een door hem en zijn eventuele echtgenoot of partner ondertekende verklaring conform bijlage IV (a), (b) of (c) te overleggen waaruit dit blijkt.
5. De premievrije aanspraak op prepensioen als bedoeld in lid 2 sub b wordt bepaald als de som van:
 - a. het conform artikel 3 van de module “Prepensioen” vastgestelde overbruggingspensioen, vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal verstreken deelnemersjaren

op het moment van beëindiging van de deelneming en de noemer gelijk is aan het aantal deelnemersjaren bij voortgezette deelneming tot de prepensioendatum, waarbij het in aanmerking te nemen aantal deelnemersjaren wordt vastgesteld conform het bepaalde in artikel 3 lid 1 van de module “Prepensioen” en

- b. het conform artikel 4 van de module “Prepensioen” vastgestelde aanvullende prepensioen, vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal verstreken deelnemersjaren op het moment van beëindiging van de deelneming en de noemer gelijk is aan het aantal deelnemersjaren bij voortgezette deelneming tot de prepensioendatum, waarbij het in aanmerking te nemen aantal deelnemersjaren wordt vastgesteld conform het bepaalde in artikel 4 lid 1 van de module “Prepensioen”.
6. Het pensioenkapitaal als bedoeld in lid 2 sub c is op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap gelijk aan het saldo op de in artikel 2 van de module “Pensioensparen” bedoelde individuele pensioenspaarrekening, waarbij rendementsbijschrijving heeft plaatsgevonden tot het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap. Indien er binnen de daartoe gestelde termijn door het fonds geen verzoek tot waardeoverdracht wordt ontvangen, zal het aldus vastgestelde pensioenkapitaal vervolgens worden aangewend voor de inkoop van pensioenaanspraken, met inachtneming van de door de werkgever bepaalde toepassingsmogelijkheden die zijn vastgelegd in bijlage I bij dit pensioenreglement.
 7. De gewezen deelnemer kan bij emigratie voor de pensioendatum, de verworven aanspraak laten afkopen mits het bedrag van de aanspraak de daarvoor in de Pensioen- en spaarfondsenwet gestelde grens niet te boven gaat. Na overlegging van een bewijs waaruit de emigratie blijkt zal afkoop van de verworven aanspraak plaatsvinden op de daartoe door het fonds te stellen voorwaarden, met dien verstande dat voor afkoop van het nabestaandenpensioen de toestemming is vereist van de echtgenoot of partner die bij overlijden van de gewezen deelnemer op het tijdstip van afkoop aanspraak zou hebben op dat pensioen.
 8. Indien en voor zolang de gewezen deelnemer recht heeft op een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP), zullen de pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de Bijdrageregelen FVP.

Artikel 15

SCHEIDING

1. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer anders dan door overlijden wordt beëindigd door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap, dan wel door beëindiging van de gezamenlijke huishouding, verkrijgt de gewezen partner aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
2. Onder de datum van echtscheiding respectievelijk de ontbinding van het huwelijk wordt in dit artikel verstaan de datum waarop de beschikking tot echtscheiding respectievelijk de ontbinding van het huwelijk c.q. het geregistreerde partnerschap is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; onder de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding wordt verstaan de datum waarop niet meer wordt voldaan aan één of meer van de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement.
3. Het bijzonder nabestaandenpensioen van de gewezen partner van een deelnemer wordt bepaald door vaststelling van de premievrije aanspraak op ouderdoms- en nabestaandenpensioen, die de deelnemer zou verkrijgen bij beëindiging van het deelnemerschap op de datum van echtscheiding of de ontbinding van

het huwelijk of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding, anders dan door overlijden, conform artikel 14 lid 3 en 4, met dien verstande dat het bepaalde in de tweede volzin van artikel 14 lid 4 niet van toepassing is. Het in dit lid bedoelde bijzonder nabestaandenpensioen is gelijk aan de aldus vastgestelde premievrije aanspraak op nabestaandenpensioenen.

4. Het bijzonder nabestaandenpensioen van de gewezen partner van een gewezen deelnemer wordt bepaald door het ouderdompensioen en het eventuele nabestaandenpensioen, op de datum van echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding, anders dan door overlijden, actuariëel om te zetten in een ouderdompensioen in combinatie met een levenslang nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van dit omgezette ouderdompensioen.
Het in dit lid bedoelde bijzonder nabestaandenpensioen is gelijk aan de aldus vastgestelde aanspraak op nabestaandenpensioenen.
5. Op het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer zal in verband met het bijzonder nabestaandenpensioen een korting van toepassing zijn. Dit kortingsbedrag zal zodanig worden vastgesteld dat de actuariële waarde ervan, per de datum van echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding, gelijk is aan de conform het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds vastgestelde actuariële waarde van de volgens dit artikel vastgestelde aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioenen.
6. Het bijzonder nabestaandenpensioen voor de gewezen echtgenoot of gewezen partner wordt, indien van toepassing, verminderd overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 4 van de module “Basispensioenen”.
7. Op het volgens dit artikel vastgestelde bijzonder nabestaandenpensioen en op de in lid 5 van dit artikel bedoelde korting is het bepaalde in artikel 16 van toepassing.
8. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden op of na 1 mei 1995 is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing.
De gewezen echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer verkrijgt overeenkomstig de bepalingen van deze wet recht op uitbetaling van de helft van het gedeelte van het ouderdompensioen uit hoofde van de modules “Basispensioenen”, “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen”, “Excedent-eindlooppensioen”, “Prepensioen” en “Pensioensparen” op het leven van de (gewezen) deelnemer dat kan worden toegerekend aan de deelnemersjaren gelegen tussen de huwelijksluiting of aanvang van het geregistreerd partnerschap en de scheiding, tenzij anders wordt overeengekomen.
Op het voor verevening in aanmerking te nemen ouderdompensioen uit hoofde van de modules “Basispensioenen”, “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen” en “Excedent-eindlooppensioen” wordt een evenredig deel van de in lid 5 bedoelde korting in mindering gebracht.
9. Het recht op uitbetaling van ouderdompensioen bestaat ten opzichte van het fonds mits binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding mededeling aan het fonds is gedaan van die scheiding. Deze mededeling dient te geschieden door de (gewezen) deelnemer of de gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde partner, door middel van een formulier waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
10. Het fonds verstrekt aan de gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde partner een bewijsstuk waaruit blijkt op welk deel van het ouderdompensioen de verevening zal worden gebaseerd en wat de ingangsdatum van de uitbetaling is.

De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.

11. Indien het tijdstip van scheiding na de pensioendatum ligt, gaat het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen in een maand na de datum waarop het fonds het in lid 9 van dit artikel genoemde formulier heeft ontvangen.
12. Het fonds is bevoegd de kosten van verevening in gelijke delen in rekening te brengen bij de (gewezen) deelnemer en de gewezen echtgenoot of (gewezen) geregistreerde partner dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
13. De gewezen echtgenoot of gewezen partner ontvangt een schriftelijke opgave van de verworven pensioenaanspraken van het fonds.
14. De (gewezen) deelnemer is verplicht binnen twee maanden na beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders dan door overlijden, de aangesloten werkgever hiervan in kennis te stellen door middel van een door de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner ondertekende verklaring van de beëindiging van de gezamenlijke huishouding conform bijlage III bij dit pensioenreglement. Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum in de verklaring vermeld. De afmelding bij het bestuur geschiedt door de aangesloten werkgever.
15. Indien het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd wegens huwelijk van de deelnemer met dezelfde partner is het bepaalde in lid 1 tot en met 7 van dit artikel niet van toepassing. De aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner wordt vervangen door een aanspraak op nabestaandenpensioen voor de echtgenoot van de deelnemer. Indien de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd wegens het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner is het bepaalde in lid 1 tot en met 7 van dit artikel eveneens niet van toepassing. De aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner ondergaat geen wijziging.
16. Het bepaalde in de vorige leden vindt geen toepassing indien overeenkomstig de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen of beslist en het fonds verklaard heeft met de afwijkende regeling akkoord te gaan.

Artikel 16

INDEXERING VAN PENSIOENAANSPRAKEN

1. Voor zover de financiële middelen van het fonds het toelaten, naar het oordeel van het bestuur gehoord de actuaris, zullen per de eerste januari van elk jaar de pensioenaanspraken of pensioenrechten van gewezen deelnemers en van nagelaten en/of na te laten betrekkingen van gewezen deelnemers worden verhoogd.
2. Maatstaf voor de verhoging is de ontwikkeling van de indexcijfers van de CAO-lonen per maand van volwassen werknemers, inclusief bijzondere beloningen, zoals deze zijn gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Hierbij wordt het voor de verhogingsdatum laatstgepubliceerde indexcijfer vergeleken met het indexcijfer voor dezelfde maand in het daaraan voorafgaande jaar.
3. Het bestuur kan evenwel bij de vaststelling van de verhoging ook met andere factoren rekening houden.

4. Indien in enig jaar de beschikbare middelen niet toereikend zijn om vorenbedoelde indexering te effectueren zullen de beschikbare middelen worden aangewend ter verhoging van de bovenbedoelde pensioenen met een voor alle betrokkenen gelijk percentage.

Artikel 17

UITRUIL PENSIOENEN

1. Indien op de (gewezen) deelnemer de module “Prepensioen” van toepassing is, heeft hij de mogelijkheid tot uitruil van prepensioen en ouderdoms- en/of nabestaandenpensioen uit hoofde van de modules “Basispensioenen”, “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen” en “Excedent-eindlooppensioen”.
2. De in lid 1 bedoelde uitruil geschiedt zodanig dat de actuariële waarde van de totale aanspraken voor en na uitruil gelijk blijft.
De actuariële waarde wordt vastgesteld conform het daartoe bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
3. De uitruildatum is de prepensioendatum zoals bedoeld in artikel 1 van de module “Prepensioen”, dan wel de conform artikel 5 van die module vervroegde of uitgestelde prepensioendatum.
4. Het verzoek tot uitruil van pensioenen dient ten minste 6 maanden voor de beoogde uitruildatum schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.

Artikel 18

ALGEMENE BEPALINGEN

1. De (gewezen) deelnemer, nabestaande of wees is verplicht mee te werken aan de juiste uitvoering van dit pensioenreglement, met en in voorkomend geval aan het fonds mededeling te doen van alle feiten, die op uit dit reglement voortvloeiende aanspraken of uitkeringen invloed (kunnen) hebben. Eenzelfde verplichting rust op de erfgenamen.
Het bestuur kan ten aanzien van de mede te delen feiten en de wijze van mededeling nadere regels stellen.
2. Het bestuur draagt er zorg voor, dat de deelnemers, via de respectievelijke aangesloten werkgevers, in het bezit worden gesteld van de geldende statuten en pensioenreglementen van het fonds.
Het bestuur zorgt tevens, dat belanghebbenden op gemakkelijke wijze van de geldende statuten en pensioenreglementen, alsmede van de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever kennis kunnen nemen.
3. In alle bij dit pensioenreglement niet voorziene gevallen neemt het bestuur een beslissing naar analogie van de bepalingen van dit pensioenreglement.

4. Dit pensioenreglement maakt deel uit van de arbeidsovereenkomst tussen de aangesloten werkgever en de werknemer.
5. Wijzigingen in dit pensioenreglement kunnen door het bestuur, met inachtneming van de wettelijke bepalingen en de statuten, worden aangebracht.

Artikel 19

HET VERVALLEN VAN AANSPRAKEN OF RECHTEN

Indien een deelnemer tijdens of na afloop van het deelnemerschap niet binnen drie maanden de gegevens of bewijsstukken overlegt, welke het fonds van hem of van zijn echtgenoot, partner of kinderen verlangt, of indien de na te laten of nagelaten betrekkingen van de deelnemer de door het fonds verlangde gegevens of bewijsstukken niet binnen drie maanden overleggen, kan het fonds pensioenaanspraken of pensioenrechten waarmede die gegevens of bewijsstukken verband houden, geheel of ten dele vervallen verklaren. Deze bepaling vindt geen toepassing, indien ten genoegen van het fonds wordt aangetoond dat het niet voldoen aan die verplichtingen verontschuldigd kan worden.

Artikel 20

BIJZONDERE BEPALING

Het fonds is niet aansprakelijk voor fiscale gevolgen van verkrijging van bovenmatige pensioenaanspraken, voortvloeiend uit dit pensioenreglement.

Artikel 21

GLIJCLAUSULE

Het bestuur heeft het recht deze pensioenregeling of enige aanpassing daarin voor het van kracht worden daarvan, ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur, en daarop gewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid zich neer te leggen bij deze beschikking en deze regeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 22

INWERKINGTREDING

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2003 en vervangt het vorige pensioenreglement dat per die datum vervalt.

Module basispensioenen

Artikel 1

FRANCHISE, PENSIOENGRONDSLAG EN EXCEDENT-PENSIOENGRONDSLAG

1. De franchise is het deel van het pensioengevende jaarsalaris, dat bij de bepaling van de pensioenaanspraken in deze module niet in aanmerking wordt genomen. De hoogte van de franchise is vastgelegd in bijlage I, onder B, van dit reglement.
2. Het bestuur zal jaarlijks bezien of deze franchise per 1 januari aanpassing behoeft waarbij rekening zal worden gehouden met de algemene loon- en prijsontwikkeling en de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris minus de franchise zoals is vastgelegd in bijlage 1, onder B van dit reglement. Het pensioengevend jaarsalaris is gemaximeerd tot het bedrag van de WAO-loongrens. De pensioengrondslag wordt voor de eerste maal op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens ieder jaar op de eerste januari vastgesteld.
4. De excedent-pensioengrondslag is gelijk aan het bedrag dat het pensioengevend jaarsalaris meer bedraagt dan de WAO-loongrens. De excedent-pensioengrondslag wordt voor de eerste maal op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens ieder jaar op de eerste januari vastgesteld. De excedent-pensioengrondslag is nooit negatief.

Artikel 2

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het ouderdomspensioen wordt toegekend aan de deelnemer en gaat in op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het overlijden van de gewezen deelnemer plaatsvindt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt per deelnemersjaar 2,2% van de in dat jaar geldende pensioengrondslag vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor.
3. De aanspraken op ouderdomspensioen die te relateren zijn aan achterliggende deelnemersjaren, worden jaarlijks geïndexeerd. Het indexatiepercentage is gelijk aan de ontwikkeling van het in artikel 16 lid 2 van de module "Algemeen" genoemde indexcijfer. Het laatstelijk vóór 1 januari gepubliceerde indexcijfer wordt vergeleken met het indexcijfer voor dezelfde maand in het daaraan voorafgaande jaar.
4. a. Het bestuur kan op verzoek van de deelnemer toestaan dat het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk wordt omgezet naar een eerder of later dan de reguliere pensioendatum ingaand ouderdomspensioen. De gewijzigde ingangsdatum is in dat geval het tijdstip gelegen tussen de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt en de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt, waarop de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de aangesloten werkgever geheel of gedeeltelijk wordt beëindigd.

- b. Indien er in de onderhavige periode sprake is van een gedeeltelijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst, wordt het gedeeltelijk ouderdomspensioen uitgekeerd vanaf het tijdstip waarop de arbeidstijd wordt verminderd. Het uit te keren ouderdomspensioen zal als percentage van het volgens leden 2 en 3 berekende ouderdomspensioen echter nooit meer bedragen dan het percentage waarmee de arbeidstijd wordt verminderd. Overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 van de module “Algemeen” vindt de verdere pensioenopbouw plaats op basis van de arbeidstijd die resteert ná de vermindering.
 - c. Indien het onder b bepaalde van toepassing is, is de pensioendatum de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat.
5. Op de pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om het volgens de leden 2 tot en met 4 vastgestelde ouderdomspensioen om te zetten naar een ouderdomspensioen in combinatie met een levenslang nabestaandenpensioen. Dit nabestaandenpensioen bedraagt 35%, 50% of 70% van het ouderdomspensioen dat resulteert na de omzetting en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de gewezen deelnemer plaatsvindt.
 6. De in lid 4 en 5 bedoelde omzettingen geschieden op basis van actuariële gelijkwaardigheid. De vaststelling van de actuariële waarden geschiedt conform het daartoe bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
 7. De (gewezen) deelnemer kan een keuze maken uit de in lid 5 genoemde percentages middels een mede door de echtgeno(o)t(e) of partner ondertekend formulier conform bijlage IV (a) aan het fonds te overleggen waaruit instemming met de gemaakte keuze blijkt. Indien binnen twee maanden na verstrekking het bedoelde formulier niet volledig ingevuld en ondertekend aan het fonds wordt geretourneerd zal de omzetting voor gehuwde (gewezen) deelnemers en (gewezen) deelnemers met een (niet-)geregistreerde partner automatisch geschieden op basis van het percentage van 70%.
 8. Indien de gehuwde (gewezen) deelnemer of de (gewezen) deelnemer met een (niet-)geregistreerde partner geen gebruik maakt van de in lid 5 omschreven mogelijkheid om het volgens de leden 2 tot en met 4 vastgestelde ouderdomspensioen deels om te zetten in nabestaandenpensioen, dient de deelnemer een door de echtgeno(o)t(e) of partner ondertekende verklaring conform bijlage IV (b) aan het fonds te overleggen waaruit blijkt dat deze instemt met de gemaakte keuze.
 9. Het in lid 5 bedoelde levenslange nabestaandenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.

Artikel 3

LEVENSLANG NABESTAANDENPENSIOEN VÓÓR DE PENSIOENDATUM

1. Het levenslange nabestaandenpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van een deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt, mits dit overlijden plaatsvindt voor de pensioendatum. Toekenning van het levenslange nabestaandenpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, het partnerschap is geregistreerd, dan wel indien voldaan is aan de voorwaarden zoals genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding.

Het levenslange nabestaandenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.

2. Het jaarlijkse levenslange nabestaandenpensioen is gelijk aan het positieve verschil van:
 - a. het in bijlage I, onder B, genoemde percentage nabestaandenpensioen van het pensioengevend salaris en
 - b. het uitkeringbedrag uit hoofde van de AOW voor een alleenstaande. Per 1 januari 2003 bedraagt deze uitkering (in gehele euros afgerond naar boven): €11.409,--.
3. Indien de deelnemer op het tijdstip van overlijden deeltijdwerker was zoals bedoeld in artikel 1 van de module "Algemeen", zal het volgens lid 2 vastgestelde pensioen worden vermenigvuldigd met de deeltijdfactor voor onvolledige werktijd.
4. Indien bij het overlijden van de deelnemer blijkt dat de nabestaande meer dan 10 jaren jonger is dan de deelnemer, wordt het levenslange nabestaandenpensioen verminderd met 2½% voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil groter is dan tien jaar.

Artikel 4

TIJDELIJK NABESTAANDENPENSIOEN

1. Het tijdelijke nabestaandenpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van een deelnemer alsmede aan de nabestaande van een gewezen deelnemer die van het fonds een ouderdoms-, overbruggings- of een aanvullend prepensioen ontvangt en die de dag voordat zijn pensioen inging deelnemer was. Het tijdelijk nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt, mits de nabestaande de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt. Toekenning van het tijdelijke nabestaandenpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, partnerschap is geregistreerd, dan wel voldaan is aan de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding.
Het tijdelijke nabestaandenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin de nabestaande de leeftijd van 65 jaar bereikt of tot en met de maand waarin het eerder overlijden van de nabestaande plaatsvindt.
2. Het jaarlijkse tijdelijke nabestaandenpensioen is gelijk aan het uitkeringsbedrag uit hoofde van de AOW voor een alleenstaande. Per 1 januari 2003 bedraagt deze uitkering (in gehele euros afgerond): €11.409,--.
3. Artikel 3, lid 3 en 4, van deze module zijn van overeenkomstige toepassing op het tijdelijk nabestaandenpensioen.

Artikel 5

WEZENPENSIOEN

1. Het wezenpensioen wordt toegekend aan de kinderen van een (gewezen) deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer plaatsvindt.
Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de wees plaatsvindt doch uiterlijk tot het einde van de maand waarin de 18e verjaardag valt, dan wel tot het einde van de

maand waarin niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in lid 2 sub II.

2. Onder kinderen worden verstaan:

- a. de kinderen met wie de (**gewezen**) deelnemer als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;
- b. de kinderen die tot het gezin van de (gewezen) deelnemer behoorden en/of tot zijn overlijden door hem als eigen kinderen werden onderhouden en opgevoed,

indien en voorzover deze kinderen

I. jonger zijn dan 18 jaar of

II. 18 jaar of ouder doch jonger dan 27 jaar zijn, mits een van de volgende voorwaarden van toepassing is:

- A. het kind is blijkens een te overleggen beschikking van het uitvoeringsorgaan van de Wajong voor ten minste 55% arbeidsongeschikt;
- B. het kind ontvangt een studie-uitkering op grond van de Wet op de Studiefinanciering;
- C. er bestaat voor het kind recht op een uitkering ingevolge de AKW.

3. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor iedere wees 0,25% van de som van de laatstgeldende pensioengrondslag en de laatstgeldende excedent-pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het door de deelnemer te bereiken c.q. door de gewezen deelnemer bereikte aantal deelnemersjaren.

4. Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld indien beide ouders zijn overleden.

Artikel 6

UITKERING INEENS BIJ OVERLIJDEN GEWEZEN DEELNEMER

1. Indien een gewezen deelnemer overlijdt na de pensioendatum ontvangt de echtgenoot of de partner een uitkering ineens, gelijk aan twee maandelijkse termijnen van het ouderdompensioen.
2. Laat de gewezen deelnemer geen echtgenoot of partner na, dan geschiedt de uitkering ineens aan de kinderen zoals vermeld in artikel 5 lid 2 van deze module, ieder voor een evenredig deel.

Artikel 7

VOORZIENING VOOR WERKNEMERS DIE DE TOETREDINGSLEEFTIJD NOG NIET HEBBEN BEREIKT

1. Voldoet een werknemer nog niet aan de in artikel 2 van de module “Algemeen” genoemde opnemingsvoorwaarde, welke ook is vastgelegd in bijlage I, onder A, dan wordt ter dekking van het overlijdensrisico een nabestaanden- en/of wezenvoorziening getroffen overeenkomstig de in dit pensioenreglement omschreven regeling.
2. De voorziening vervalt:
 - a. bij beëindiging van de dienstbetrekking van de werknemer;

- b. indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding van de werknemer, anders dan door zijn overlijden, wordt beëindigd;
- c. op het tijdstip waarop aan de in artikel 2 lid 1 van de module “Algemeen” genoemde opnemingswaarde wordt voldaan;
- d. op het tijdstip waarop de overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds beëindigd wordt.

In het onder b genoemde geval blijft de wezenvoorziening voor een werknemer met kinderen gehandhaafd tot het tijdstip genoemd onder a, c of d.

- 3. Op de voorziening zijn de bepalingen van dit pensioenreglement, voor zover het tegendeel niet uit de vorige leden blijkt, zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8

ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

- 1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het tijdstip dat de deelnemer recht verkrijgt op een uitkering op grond van de WAO, Wajong of Waz, en wordt uitgekeerd zolang het recht op een dergelijke uitkering blijft bestaan, een en ander blijkend uit de beslissing van het uitvoeringsorgaan van deze wetten.
- 2. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan de som van:
 - a. 5% van het pensioengevend jaarsalaris voor zover dit de WAO-loongrens, geldend en bekend op de eerste januari van het desbetreffende jaar, niet overtreft en
 - b. 75% van het bedrag dat het pensioengevend jaarsalaris de WAO-loongrens, geldend en bekend op de eerste januari van het desbetreffende jaar, overschrijdt.
- 3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen tezamen met de WAO-, Wajong- of Waz-uitkering en inkomsten uit of in verband met arbeid zal nooit meer bedragen dan 100% van het jaarsalaris.
Bij overschrijding van deze grens wordt het meerdere in mindering gebracht op het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- 4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt maximaal €97.103,--per jaar op het tijdstip van inwerkingtreding van dit reglement.
Het bestuur kan jaarlijks besluiten tot verhoging van dit bedrag.
- 5. De grootte van het uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsuitkering welke de deelnemer ontvangt ingevolge de WAO, Wajong of Waz blijkend uit de beslissing van het uitvoeringsorgaan van deze wetten en bedraagt:

bij een uitkering die overeenkomt met een in procenten van het pensioen:
arbeidsongeschiktheid van:

80 – 100%	100,0
65 – 80%	72,5
55 – 65%	60,0
45 – 55%	50,0
35 – 45%	40,0
25 – 35%	30,0
15 – 25%	20,0
minder dan 15%	nihil

6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt herzien met ingang van de datum, waarop de deelnemer ingevolge het bepaalde in lid 5 van dit artikel, voor een hogere of lagere uitkering ingevolge de WAO, Wajong of Waz in aanmerking komt.
7. Indien de gewezen deelnemer voor een lagere uitkering ingevolge de WAO, Wajong of Waz in aanmerking komt, zal het arbeidsongeschiktheidspensioen met inachtneming van lid 5 van dit artikel herzien worden; een verhoging van de uitkering ingevolge de WAO, Wajong of Waz zal niet leiden tot herziening van het arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij de uitkering ingevolge de WAO, Wajong of Waz vanaf de ingangsdatum wordt verhoogd.

Module eindlooppensioen

Artikel 1

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het jaarlijks ouderdompensioen uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” wordt verhoogd tot het eindlooppensioen. Bij aanvang van het deelnemerschap wordt het eindlooppensioen berekend als 2,2% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het door de deelnemer te bereiken aantal deelnemersjaren.
2.
 - a. Bij een verhoging van de pensioengrondslag wordt het in lid 1 bedoelde eindlooppensioen verhoogd met 2,2% van de verhoging van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het totale aantal deelnemersjaren.
 - b. Bij een daling van de pensioengrondslag wordt het in lid 1 bedoelde eindlooppensioen verlaagd met 2,2% van de verlaging van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren dat ligt ná de wijzigingsdatum. Het tot de wijzigingsdatum opgebouwde eindlooppensioen zal worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 2 lid 3 van de module “Basispensioenen”.
 - c. Bij een verhoging van de pensioengrondslag ná een daling als bedoeld onder b van dit lid wordt het in lid 1 bedoelde eindlooppensioen verhoogd met 2,2% van de verhoging van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren dat ligt ná de onder b van dit lid bedoelde datum.
 - d. Indien de pensioengrondslag na een daling als bedoeld onder b van dit lid weer stijgt boven de pensioengrondslag die is vastgesteld onmiddellijk voordat deze daling plaatsvond, wordt gehandeld alsof de laatste daling van de pensioengrondslag als omschreven onder b van dit lid nimmer heeft plaatsgevonden.
3. De leden 1 alsmede 4 tot en met 9 van artikel 2 van de module “Basispensioenen” zijn van overeenkomstige toepassing.

Module excedent-middelloodpensioen

Artikel 1

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het jaarlijks ouderdompensioen uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” en indien van toepassing artikel 1 van de module “Eindloodpensioen” wordt verhoogd met het excedent-middelloodpensioen. Het excedent-middelloodpensioen bedraagt per deelnemersjaar 2,2% van de in dat jaar geldende excedent-pensioengrondslag vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor.
2. Artikel 2 lid 3 van de module “Basispensioenen” is eveneens van toepassing op het excedent-middelloodpensioen.
3. De leden 1 alsmede 4 tot en met 9 van artikel 2 van de module “Basispensioenen” zijn van overeenkomstige toepassing.

Module excedent-eindlooppensioen

Artikel 1

OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het jaarlijks ouderdomspensioen uit hoofde van artikel 1 van de module “Eindlooppensioen” wordt verhoogd met het excedent-eindlooppensioen. Bij aanvang van het deelnemerschap wordt het excedent-eindlooppensioen berekend als 2,2% van de laatstgeldende excedent-pensioengrondslag vermenigvuldigd met het door de deelnemer te bereiken aantal deelnemersjaren.
2.
 - a. Bij een verhoging van de excedent-pensioengrondslag wordt het in lid 1 bedoelde excedent-eindlooppensioen verhoogd met 2,2% van de verhoging van de excedent-pensioengrondslag vermenigvuldigd met het totale aantal deelnemersjaren.
 - b. Bij een daling van de excedent-pensioengrondslag wordt het in lid 1 bedoelde excedent-eindlooppensioen verlaagd met 2,2% van de verlaging van de excedent-pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren dat ligt ná de wijzigingsdatum. Het tot de wijzigingsdatum opgebouwde excedent-eindlooppensioen zal worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 2 lid 3 van de module “Basispensioenen”.
 - c. Bij een verhoging van de excedent-pensioengrondslag ná een daling als bedoeld onder b van dit lid wordt het in lid 1 bedoelde excedent-eindlooppensioen verhoogd met 2,2% van de verhoging van de excedent-pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren dat ligt ná de onder b van dit lid bedoelde datum.
 - d. Indien de excedent-pensioengrondslag na een daling als bedoeld onder b van dit lid weer stijgt boven de excedent-pensioengrondslag die is vastgesteld onmiddellijk voordat deze daling plaatsvond, wordt gehandeld alsof de laatste daling van de excedent-pensioengrondslag als is omschreven onder b van dit lid nimmer heeft plaatsgevonden.
3. De leden 1 alsmede 4 tot en met 9 van artikel 2 van de module “Basispensioenen” zijn van overeenkomstige toepassing.

Module WAO-aanvullingspensioen

Artikel 1

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

- de loondervingsuitkering : de tijdelijke uitkering op grond van de WAO, zoals deze wordt omschreven in de WAO;
- de vervolgutkering WAO : de jaarlijkse WAO-uitkering die bij blijvende arbeidsongeschiktheid volgt op de loondervingsuitkering ingevolge de WAO;
- het minimumloon : het voor de werknemer geldende wettelijke minimum(jeugd)loon inclusief de minimumvakantiebijslag in de zin van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;
- percentage WAO-aanvullingspensioen het WAO- : het percentage van het pensioengevend salaris dat voor de vaststelling van aanvullingspensioen wordt gehanteerd, vermeld in bijlage I, onder F, bij dit pensioenreglement;

Artikel 2

WAO-AANVULLINGSPENSIOEN

1. Het jaarlijkse WAO-aanvullingspensioen is gelijk aan het positieve verschil van het pensioengevend jaarsalaris, vermenigvuldigd met het percentage WAO-aanvullingspensioen en de som van de vervolgutkering WAO en het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen. Uitgangspunt met betrekking tot de vervolgutkering WAO en het arbeidsongeschiktheidspensioen hierbij is een mate van arbeidsongeschiktheid van 80 – 100% .
Het WAO-aanvullingspensioen gaat in op de dag waarop een vervolgutkering uit hoofde van de WAO aan de deelnemer is toegekend.
2. Het conform artikel 8 van de module “Basispensioenen” vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen en het WAO-aanvullingspensioen zullen tezamen met de WAO-, Wajong of Waz-uitkering en inkomsten uit of in verband met arbeid nooit meer bedragen dan 100% van het pensioengevend jaarsalaris.
3. Het WAO-aanvullingspensioen wordt in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid herrekend conform de tabel in artikel 8 lid 5 van de module “Basispensioenen”.
4. Het bepaalde in artikel 8, lid 6 en lid 7 van de module “Basispensioenen” is van overeenkomstige toepassing op het WAO-aanvullingspensioen

Artikel 3

FINANCIERING VAN HET WAO-AANVULLINGSPENSIOEN

1. De pensioenpremies komen voor rekening van de werkgever, tenzij in bijlage I, onder F, is bepaald dat de deelnemers een bijdrage verschuldigd zijn.
2. De bijdrage van de deelnemers mag niet meer bedragen dan de werkgeversbijdrage in de premie.

Artikel 4

VOORZIENING VOOR WERKNEMERS DIE DE TOETREDINGSLEEFTIJD NOG NIET HEBBEN BEREIKT

1. In tegenstelling tot het WAO-aanvullingspensioen is de WAO-aanvullingsvoorziening gelijk aan het positieve verschil van
 - a. 70% van het pensioengevend jaarsalaris voor zover dit het op jaarbasis berekende maximum-uitkeringsdagloon ingevolge de WAO, geldend en bekend op de eerste januari van het desbetreffende jaar, niet overtreft en
 - b. de vervolgitkering WAO bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80 – 100%.
2. De ingegane WAO-aanvullingsvoorziening zal jaarlijks, tot de 23-jarige leeftijd van de werknemer, worden verminderd met het bedrag waarmee de vervolgitkering WAO toeneemt tengevolge van een verhoging van het minimumloon in verband met de leeftijd van de (gewezen) werknemer.
3. De WAO-aanvullingsvoorziening vervalt:
 - a. bij beëindiging van de dienstbetrekking van de werknemer, tenzij de dienstbetrekking wegens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd;
 - b. op het tijdstip waarop aan de in artikel 2 lid 1 van de module “Algemeen” genoemde opnemingsvoorwaarde, welke ook is vastgelegd in bijlage I, onder A, wordt voldaan;
 - c. op het tijdstip waarop de overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds beëindigd wordt.
4. De WAO-aanvullingsvoorziening wordt in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid herrekend conform de tabel in artikel 8 lid 5 van de module “Basispensioenen”.
5. Het bepaalde in artikel 8 lid 6 en lid 7 van de module “Basispensioenen” is van overeenkomstige toepassing op de WAO-aanvullingsvoorziening.

Module prepensioen

Artikel 1

BEGRIPSOMSCHRIFVINGEN

- de instapleeftijd
overbruggingspensioen : de minimum leeftijd vanaf welke de deelnemer aanspraken kan opbouwen op overbruggingspensioen, vermeld in bijlage I, onder G, bij dit pensioenreglement;
- de instapleeftijd
aanvullend prepensioen : de minimum leeftijd vanaf welke de deelnemer aanspraken kan opbouwen op aanvullend prepensioen, vermeld in bijlage I, onder G, bij dit pensioenreglement;
- de prepensioenleeftijd : de leeftijd waarop het prepensioen uit hoofde van deze module ingaat, vermeld in bijlage I, onder G, bij dit pensioenreglement;
- de prepensioendatum : de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de prepensioenleeftijd bereikt;
- de invoeringsdatum : de datum vanaf welke de aangesloten onderneming het deelnemerschap aan de module “Prepensioen” voor haar werknemers heeft opengesteld.

Artikel 2

PREPENSIOEN

Het prepensioen is gelijk aan de som van:

- a. het overbruggingspensioen zoals vastgesteld volgens artikel 3 van deze module;
- b. het aanvullend prepensioen zoals vastgesteld volgens artikel 4 van deze module.

Het totaal mag nooit meer bedragen dan 85% van het pensioengevend jaarsalaris, behoudens in de gevallen als genoemd in artikel 18d in verbinding met artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 3

OVERBRUGGINGSPENSIOEN

1. Het voor het overbruggingspensioen in aanmerking te nemen aantal deelnemersjaren is gelijk aan het aantal jaren en maanden gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de instapleeftijd overbruggingspensioen bereikt, dan wel de latere datum van indiensttreding van de deelnemer, dan wel de latere invoeringsdatum, en de prepensioendatum. Artikel 6 lid 3 van de module “Algemeen” is naar analogie van toepassing.
2. Het te bereiken overbruggingspensioen is gelijk aan de grondslag overbruggingspensioen zoals vermeld in bijlage I, onder G, vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren, zoals bedoeld in lid 1, en vermenigvuldigd met het opbouwpercentage overbruggingspensioen zoals vermeld in bijlage I, onder G.

3. Op de grondslag overbruggingspensioen is de bepaling ten aanzien van de franchise in artikel 1, lid 2 van de module "Basispensioenen" van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4

AANVULLEND PREPENSIOEN

1. Het voor het aanvullend prepensioen in aanmerking te nemen aantal deelnemersjaren is gelijk aan het aantal jaren en maanden gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de instapleeftijd aanvullend prepensioen bereikt, dan wel de latere datum van indiensttreding van de deelnemer, dan wel de latere invoeringsdatum, en de prepensioendatum. Artikel 6 lid 3 van de module "Algemeen" is naar analogie van toepassing.
2. Het te bereiken aanvullende prepensioen is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise prepensioen zoals vermeld in bijlage I, onder G, vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren, zoals bedoeld in lid 1, en vermenigvuldigd met het opbouwpercentage aanvullend prepensioen zoals vermeld in bijlage I, onder G.
3. Op de franchise prepensioen is de bepaling ten aanzien van de franchise in artikel 1, lid 2 van de module "Basispensioenen" van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5

WIJZIGING PREPENSIOENDATUM

1. Op verzoek van de deelnemer kan de prepensioendatum worden vervroegd of uitgesteld. De gewijzigde prepensioendatum is in dat geval een tijdstip gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt en de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. De hoogte van het prepensioen zal zodanig worden vastgesteld dat de actuariële waarde van het eerder of later ingaande prepensioen gelijk is aan het prepensioen voor de vervroeging of het uitstel. De vaststelling van de actuariële waarden geschiedt conform het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds, een en ander conform artikel 18a leden 5 en 6 in verbinding met artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Het verzoek tot vervroeging respectievelijk uitstel dient ten minste 6 maanden voor de beoogde vervroegde prepensioendatum respectievelijk reguliere prepensioendatum schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.
4. Het recht op uitstel van het prepensioen staat niet open voor (gewezen) deelnemers die arbeidsongeschikt zijn en recht hebben op een uitkering uit hoofde van de WAO, de Wajong of de Waz. In bijzondere gevallen kan het bestuur hiervan afwijken.

Artikel 6

UITRUIL VAN PENSIOENAANSPRAKEN

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de in artikel 2, lid 5, van de module "Basispensioenen" bedoelde uitruil van pensioenen plaatsvinden op de prepensioendatum. Hierbij heeft de deelnemer de

mogelijkheid om een deel van de waarde van het (uitgestelde) ouderdomspensioen uit hoofde van de module “Basispensioenen” uit te ruilen voor levenslang en tijdelijk nabestaandenpensioen, waarbij het overlijdensrisico vanaf de prepensioendatum is gedekt.

2. Indien de deelnemer gebruik maakt van de in lid 1 beschreven mogelijkheid tot uitruil, vervalt daarmee de mogelijkheid om bij het bereiken van de reguliere pensioenleeftijd van 65 jaar pensioen uit te ruilen.

Artikel 7

SAMENLOOP VAN UITKERINGEN

Het prepensioen zal tezamen met eventuele uitkeringen van arbeidsongeschiktheidspensioen, van WAO-aanvullingspensioen alsmede uit hoofde van de WAO, de Wajong of Waz nooit meer bedragen dan 100% van het pensioengevend salaris. Bij overschrijding van deze grens wordt het meerdere in mindering gebracht op het prepensioen.

Module pensioensparen

Artikel 1

PENSIOENKAPITAAL

1. Het pensioenkapitaal wordt gevormd uit eenmalige en/of periodieke stortingen van de deelnemers en/of de aangesloten werkgever, alsmede door de beleggingsopbrengsten over deze stortingen. De wijze van belegging van de stortingen is omschreven in de “Regelen pensioensparen”.
2. Het bestuur kan nadere regels stellen ten aanzien van de wijze waarop de in lid 1 bedoelde stortingen door de aangesloten werkgever worden voldaan aan het fonds.
De wijze waarop de eventuele bijdrage van de deelnemers in de stortingen worden geïnd door de aangesloten werkgever is vastgelegd in de “Regelen pensioensparen”.

Artikel 2

INDIVIDUELE PENSIOENSPAARREKENING

Het fonds opent op naam van de deelnemer een individuele pensioenspaarrekening waarop de stortingen respectievelijk de beleggingsopbrengsten zoals bedoeld in artikel 1 van deze module worden bijgeschreven.

Artikel 3

AANWENDING PENSIOENKAPITAAL

1. Het pensioenkapitaal wordt op de pensioendatum aangewend voor de inkoop van ouderdomspensioen. Artikel 2 lid 5 tot en met lid 8 van de module “Basispensioenen” zijn van overeenkomstige toepassing op dit ouderdomspensioen.
2. In afwijking van het gestelde in lid 1 kan het pensioenkapitaal tevens op de prepensioendatum zoals bedoeld in artikel 1 van de module “Prepensioen”, dan wel op een eerdere datum worden aangewend, doch nooit later dan op de pensioendatum.
3. Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum wordt het pensioenkapitaal aangewend voor de inkoop van een extra nabestaandenpensioen.
Bij ontbreken van een nabestaande vervalt het pensioenkapitaal ten gunste van het fonds.

Artikel 4

REGELEN PENSIOENSPAREN

1. Nadere regels voor de module “Pensioensparen” zijn vastgelegd in de “Regelen pensioensparen”.
2. De bepalingen in de “Regelen pensioensparen” kunnen bij bestuursbesluit worden gewijzigd.

Module aanvullend nabestaandenpensioen

Artikel 1

DEELNEMERSCHAP

1. De deelname aan de module “Aanvullend nabestaandenpensioen” is vrijwillig en vangt aan na ondertekening door de deelnemer van een daartoe bestemd formulier (Bijlage V).
2. Indien de deelnemer niet langer wenst deel te nemen aan de module “Aanvullend nabestaandenpensioen” dient hij zijn werkgever schriftelijk te verzoeken het deelnemerschap te beëindigen.

Artikel 2

PERCENTAGE AANVULLEND NABESTAANDENPENSIOEN

1. Het percentage aanvullend nabestaandenpensioen is een percentage van het pensioengevend salaris van de deelnemer, dat door de deelnemer wordt gekozen, met inachtneming van lid 2 van dit artikel en van artikel 3 lid 4 van deze module.
2. Het in lid 1 bedoelde percentage aanvullend nabestaandenpensioen is een van de percentages, vermeld in bijlage I, onder I.

Artikel 3

AANVULLEND NABESTAANDENPENSIOEN

1. Het aanvullend nabestaandenpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van een deelnemer. Toekenning van het aanvullend nabestaandenpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, partnerschap is geregistreerd, dan wel voldaan is aan de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit reglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding van het huwelijk dan wel het partnerschap.
2. Het aanvullend nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt, mits dit overlijden plaatsvindt voor de pensioendatum, en wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.
3. Het jaarlijkse aanvullend nabestaandenpensioen is gelijk aan het percentage aanvullend nabestaandenpensioen, vermenigvuldigd met het pensioengevend salaris.
4. Het percentage aanvullend nabestaandenpensioen kan nimmer groter zijn dan 50 minus het percentage nabestaandenpensioen zoals vermeld in bijlage I, onder B.

Artikel 4

VERSCHULDIGDE PREMIE

1. De deelnemer is een premie verschuldigd voor de verzekering van het aanvullende nabestaandenpensioen. Deze premie zal door de werkgever op het bruto loon van de deelnemer worden ingehouden.
2. De hoogte van de premie is een percentage van het verzekerde aanvullende nabestaandenpensioen. Dit percentage wordt vastgesteld volgens het daartoe bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

Artikel 5

GEZONDHEIDSWAARBORGEN

1. Het bestuur is gerechtigd gezondheidswaARBORGEN aan de deelnemer te vragen voor zover de wet dit toestaat.
2. Het pensioenfonds is niet verplicht tot uitkering van het verzekerde aanvullend nabestaandenpensioen over te gaan indien de verzekeraar waarbij het betreffende overlijdensrisico is herverzekerd, het verzekerde overlijdenskapitaal niet uitkeert. De in de vorige volzin genoemde beperking geldt niet indien de verzekering van het aanvullend nabestaandenpensioen of de verhoging van het verzekerde nabestaandenpensioen heeft plaatsgevonden binnen een periode van twee maanden nadat de werkgever de module "Aanvullend nabestaandenpensioen" heeft opengesteld, het deelnemerschap is aangevangen, aan de deelnemer een nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 3, lid 1 van de module "Basispensioenen" is toegekend of het eerste kind van de deelnemer is geboren.

Artikel 6

REGELN AANVULLEND NABESTAANDENPENSIOEN

Het bestuur kan besluiten tot het stellen van nadere regels voor de module "Aanvullend nabestaandenpensioen". Deze regels zullen ingeval van een dergelijk besluit worden vastgelegd in de "Regelen aanvullend nabestaandenpensioen".

Module overgangsbepalingen

Artikel 1

BEGRIPSBEPALINGEN

- het oude pensioenreglement : het op 31 december 1998 geldende pensioenreglement van het fonds;
- de oude pensioenregeling : de op 31 december 1998 geldende pensioenregeling van het fonds;
- minimum uitruilpercentage : 10 maal het aantal hele jaren dat de deelnemer op 31 december 1998 ouder is dan 55 jaar;
- toeslageregeling : een regeling waarvan de inhoud wordt bepaald in een addendum bij het oude pensioenreglement en volgens welke toeslagen op het salaris, niet vallende onder het pensioengevend jaarsalaris zoals vermeld in artikel 5 van de module “Algemeen”, met pensioen worden gehonoreerd.

Artikel 2

EXTRA DEELNEMERSJAREN

1. Aan degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds worden per die datum premievrije aanspraken toegekend op basis van het oude pensioenreglement, alsof het deelnemerschap per genoemde datum wordt beëindigd.
De omzetting van deze premievrije pensioenaanspraken in (extra) deelnemersjaren zoals bedoeld in artikel 4 van de module “Algemeen” geschiedt als volgt:
De waarde van de premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen wordt gesplitst in een deel dat is toe te rekenen aan het overlijdensrisico van de deelnemer tot 65 jaar en een deel dat is toe te rekenen aan het overlijdensrisico van de deelnemer vanaf 65 jaar. De som van waarde van het premievrije ouderdomspensioen en de waarde van het premievrije nabestaandenpensioen met overlijdensrisico vanaf 65 jaar wordt omgerekend naar (extra) deelnemersjaren zoals bedoeld in artikel 4 van de module “Algemeen”, waarbij wordt aangenomen dat de deelnemer op 65 jaar gehuwd is.
Het nabestaandenpensioen met overlijdensrisico tot 65 jaar blijft als premievrije aanspraak bestaan conform het bepaalde in artikel 3 van deze module.
2. Het deel van de door de omzetting verworven pensioenaanspraken dat voortvloeit uit de extra deelnemersjaren waardoor het maximum van 40 deelnemersjaren wordt overschreden, zal als extra pensioenaanspraak worden gehandhaafd.
Het bepaalde in artikel 16 van de module “Algemeen” is op deze extra pensioenaanspraak van toepassing.

Artikel 3

PREMIEVRIJ NABESTAANDENPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VÓÓR DE PENSIOENDATUM

1. Degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds behouden een aanspraak op een premievrij levenslang nabestaandenpensioen. De hoogte van deze aanspraak is gelijk aan de premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen per 31 december 1998 op basis van het oude pensioenreglement, met dien verstande dat uitkering slechts plaatsvindt indien de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt.
2. Het in lid 1 bedoelde nabestaandenpensioen wordt toegekend aan de nabestaande van de (gewezen) deelnemer en gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer plaatsvindt, mits dit overlijden plaatsvindt vóór de pensioendatum. Toekenning van het premievrije levenslange nabestaandenpensioen vindt alleen plaats als er een huwelijk is gesloten, partnerschap is geregistreerd, dan wel voldaan is aan de voorwaarden als genoemd in bijlage II bij dit pensioenreglement en slechts na een door het bestuur bevestigde aanmelding. Het premievrije levenslange nabestaandenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand, waarin het overlijden van de nabestaande plaatsvindt.
3. Indien het totaal door het fonds uit te keren nabestaandenpensioen, inclusief het in dit artikel bedoelde nabestaandenpensioen, meer bedraagt dan het maximum van 50% van het pensioengevend salaris en de in artikel 4 van deze module bedoelde garantie-uitkering, wordt het levenslang nabestaandenpensioen als bedoeld in de module “Basispensioenen” verlaagd. Deze verlaging is gelijk aan het minimum van enerzijds het verschil tussen het totaal door het fonds uit te keren nabestaandenpensioen en genoemd maximum en anderzijds het levenslang nabestaandenpensioen.
4. Het bepaalde in artikel 16 van de module “Algemeen” is van toepassing op de in dit artikel bedoelde premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen.

Artikel 4

GARANTIE NABESTAANDENPENSIOEN

1. Het garantie nabestaandenpensioen is gelijk aan de uit het oude pensioenreglement voortvloeiende totale uitkering van nabestaandenpensioen indien de deelnemer op 31 december 1998 zou zijn overleden.
2. Het totaal door het fonds uit te keren nabestaandenpensioen aan de nabestaande van een deelnemer, die tevens per 31 december 1998 deelnemer was aan de oude pensioenregeling van het fonds, zal nimmer lager zijn dan de in lid 1 vastgestelde garantie.
3. Bij een toekomstige wijziging van de deeltijdfactor wordt het garantie nabestaandenpensioen aangepast naar analogie van artikel 6 lid 3 van de module “Algemeen”.
4. Het garantie nabestaandenpensioen komt te vervallen bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5

BEPERKING UITRUILMOGELIJKHEID

1. Voor degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling en per die datum de leeftijd van 56 jaar reeds hadden bereikt, zal op de pensioendatum de uitruilmogelijkheid zijn beperkt.
2. Voor de in lid 1 bedoelde deelnemer zal het volgens artikel 2, leden 2 en 3, van de module “Basispensioenen” en indien en voor zover van toepassing de artikelen 1, leden 1 en 2, van de modules “Eindlooppensioen”, “Excedent-middellooppensioen” c.q. “Excedent-eindlooppensioen”, vastgestelde ouderdompensioen worden omgezet in een ouderdompensioen in combinatie met een nabestaandenpensioen dat minimaal gelijk is aan het minimum uitruilpercentage, vermenigvuldigd met de op basis van het oude pensioenreglement per 31 december 1998 vastgestelde premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen, alsof het deelnemerschap per deze datum is beëindigd. Het bepaalde in artikel 2, lid 6, van de module “Basispensioenen” is hierbij van overeenkomstige toepassing.
3. Het bepaalde in artikel 16 van de module “Algemeen” is van toepassing op de in lid 2 bedoelde premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen.

Artikel 6

BIJZONDER NABESTAANDENPENSIOEN

1. De aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen voor een gewezen partner van degene die per 31 december 1998 deelnemer was aan de oude pensioenregeling zal in de in artikel 2 lid 1 van deze module bedoelde omzetting worden betrokken. Op het uit de bedoelde omzetting voortvloeiende ouderdompensioen van de deelnemer zal in verband met het bijzonder nabestaandenpensioen een korting van toepassing zijn. Dit kortingsbedrag zal zodanig worden vastgesteld dat de actuariële waarde ervan, per berekeningsdatum 31 december 1998, gelijk is aan de actuariële waarde van de in dit artikel bedoelde aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
2. De gewezen partner houdt aanspraak op het in lid 1 bedoelde bijzonder nabestaandenpensioen.
3. Het bepaalde in artikel 15, leden 6, 7 en artikel 16, van de module “Algemeen” is van overeenkomstige toepassing op de in dit artikel bedoelde aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.

Artikel 7

TOESLAGPENSIOENEN

1. Aan degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds en tevens deelnemer waren aan een toeslagregeling, worden per die datum premievrije aanspraken uit hoofde van de toeslagregeling toegekend. De bestaande toeslagregelingen komen per 31 december 1998 te vervallen.
2. Indien de werkgever deelname aan de module “Pensioensparen” openstelt ter vervanging van een toeslagregeling, kan, op verzoek van de deelnemer, de waarde van de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken worden gestort op de individuele pensioenspaarrekening zoals bedoeld in artikel 2 van de module “Pensioensparen”. In dat geval vervallen alle aanspraken uit hoofde van de toeslagregeling.

Tegelijkertijd worden de betreffende aanspraken op levenslang nabestaandenpensioen in mindering gebracht op het garantie nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 4 van deze module.

Artikel 8

ONGEHUWDENPENSIOEN

1. Aan degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds en voor wie uit hoofde van een addendum op het oude pensioenreglement aanspraak bestaat op ongehuwdenpensioen, wordt per die datum een premievrije aanspraak op ongehuwdenpensioen toegekend op basis van het oude pensioenreglement.
2. Over deelnemersjaren vanaf 31 december 1998 wordt geen ongehuwdenpensioen meer opgebouwd.

Artikel 9

SLOTBEPALINGEN

1. Voor belanghebbenden die per 31 december 1998 geen deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds, doch wel per die datum pensioenaanspraken jegens het fonds hadden, blijven de van toepassing zijnde bepalingen van het oude pensioenreglement op deze aanspraken onverminderd van kracht.
2. Voor degenen die per 31 december 1998 deelnemer waren aan de oude pensioenregeling van het fonds komen alle pensioenaanspraken uit hoofde van het oude pensioenreglement per 31 december 1998 te vervallen.

Bijlage I

AANHANGSEL MET AANVULLENDE BEPALINGEN

De bepalingen in dit aanhangsel zijn van toepassing op de pensioenregeling van (naam aangesloten werkgever), hierna te noemen “de werkgever”.

A. Bepalingen ten aanzien van de module “Algemeen”:

1. De toetredingsleeftijd tot de pensioenregeling als bedoeld in artikel 1 bedraagt: __ jaar.
2. Extra inkomensbestanddelen die worden betrokken in het pensioengevend salaris zoals genoemd in artikel 5 lid 1:

2. De deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling zoals bedoeld in artikel 9 lid 4 bedraagt:
_____.
3. Bepalingen ten aanzien van de voortzetting van het deelnemerschap voor deelnemers van wie de dienstbetrekking wordt beëindigd conform artikel 13:

B. Bepalingen ten aanzien van de module “Basispensioenen”:

1. De franchise zoals genoemd in artikel 1 lid 1 bedraagt (bedragen per 1 januari 2003):
 - €11.250,-- (“lage” franchise)
 - €13.178,-- (“medium” franchise)
 - €15.150,-- (“hoge” franchise, alleen mogelijk indien module “Eindlooppensioen” van toepassing is).
2. Het percentage nabestaandenpensioen zoals genoemd in artikel 3 lid 2 sub a bedraagt:
 - 30%
 - 40%
 - 50%

C. Bepalingen ten aanzien van de module “Eindlooppensioen”:

De module “Eindlooppensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

D. Bepalingen ten aanzien van de module “Excedent-middellooppensioen”:

De module “Excedent-middellooppensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

E. Bepalingen ten aanzien van de module “Excedent-eindlooppensioen”:

De module “Excedent-eindlooppensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever. De module "Eindlooppensioen" is eveneens opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

F. Bepalingen ten aanzien van de module “WAO-aanvullingspensioen”:

De module “WAO-aanvullingspensioen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

De module “WAO-aanvullingspensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever, waarbij voorts de volgende bepalingen van kracht zijn:

1. Het percentage WAO-aanvullingspensioen zoals genoemd in artikel 1 bedraagt:

70%

75%

2. De eigen bijdrage van de deelnemer aan de module “WAO-aanvullingspensioen” zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 bedraagt: _____.

G. Bepalingen ten aanzien van de module “Prepensioen”:

De module “Prepensioen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.

De module “Prepensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever, waarbij voorts de volgende bepalingen van kracht zijn:

1. De instapleeftijd overbruggingspensioen als genoemd in artikel 1 is: ___ jaar. Deze instapleeftijd dient minimaal 10 jaar lager te zijn dan de onder 3 in te vullen prepensioenleeftijd.
2. De instapleeftijd aanvullend prepensioen als genoemd in artikel 1 is: ___ jaar. Deze instapleeftijd dient minimaal 10 jaar lager te zijn dan de onder 3 in te vullen prepensioenleeftijd.
3. De prepensioenleeftijd als genoemd in artikel 1 is: ___ jaar.
4. De invoeringsdatum van de module “Prepensioen” zoals genoemd in artikel 1 is: _____.
5. De grondslag overbruggingspensioen zoals genoemd in artikel 3 lid 2 bedraagt: €_____.
6. De franchise prepensioen zoals genoemd in artikel 4 lid 2 bedraagt: €_____.
7. Het jaarlijkse opbouwpercentage overbruggingspensioen zoals genoemd in artikel 3 lid 2 bedraagt: _____%.
8. Het jaarlijkse opbouwpercentage aanvullend prepensioen zoals genoemd in artikel 4 lid 2 bedraagt: _____%.

H. Bepalingen ten aanzien van de module “Pensioensparen”:

- De module “Pensioensparen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.
- De module “Pensioensparen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever, waarbij voorts de volgende bepalingen van kracht zijn:

Grondslag voor vaststelling van de premie: _____.

De door de werkgever beschikbaar te stellen premie zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van de “Regelen pensioensparen” bedraagt:

De (vrijwillig) door de werknemer beschikbaar te stellen premie zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van de “Regelen pensioensparen” bedraagt:

De beschikbaar te stellen premie gaat niet uit boven de fiscale grenzen zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964.

I. Bepalingen ten aanzien van de module “Aanvullend nabestaandenpensioen”:

- De module “Aanvullend nabestaandenpensioen” is niet opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever.
- De module “Aanvullend nabestaandenpensioen” is opgenomen als onderdeel van de pensioenregeling van de werkgever, waarbij voorts de volgende keuzemogelijkheden voor de deelnemer gelden ten aanzien van het percentage aanvullend nabestaandenpensioen zijn:

- 5%
- 10%
- 15%
- 20%

Namens de werkgever:(naam, handtekening),(datum)

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage II

VERKLARING VAN HET BESTAAN VAN DE GEZAMENLIJKE HUISHOUDING

Ondergetekenden:

1., geboren, deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden,
en
2., geboren, de partner van bovengenoemde deelnemer,
wensen in aanmerking te komen voor een nabestaandenpensioen zoals omschreven in het pensioenreglement van het fonds,

daartoe verklaren zij:

- dat zij ten minste zes maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding voeren;
- dat zij beiden ongehuwd en niet als partner geregistreerd zijn;
- dat er sprake is van een relatie van twee personen;
- dat zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn van elkaar zijn;
- dat er een samenlevingsovereenkomst in de vorm van een notariële akte is opgemaakt, inhoudende enkele vermogensrechtelijke aangelegenheden;
- dat zij bereid zijn de aangesloten werkgever op diens verzoek aannemelijk te maken, dat hun gezamenlijke huishouding voortduurt;
- dat zij in geval van beëindiging van hun gezamenlijke huishouding de aangesloten werkgever hiervan terstond op de hoogte zullen stellen met gebruikmaking van de verklaring welke bij het pensioenreglement van het fonds is gevoegd (bijlage III);
- dat zij op de hoogte zijn van de bepalingen die op het nabestaandenpensioen betrekking hebben.

Getekend te, de, 19

1.

2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

S.v.p. bijvoegen een verklaring van de notaris waaruit het bestaan van de bovengenoemde notariële akte blijkt.

Bijlage III

VERKLARING VAN DE BEËINDIGING VAN DE GEZAMENLIJKE HUISHOUDING

Ondergetekenden:

1., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden, en
2., geboren, de partner van bovengenoemde (gewezen) deelnemer,

verklaren dat hun gezamenlijke huishouding op is beëindigd.

Getekend te, de, 19.....

- 1.
- 2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage IV (a)

VERKLARING INZAKE UTRUIL OUDERDOMSPENSIOEN

Ondergetekenden:

1., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden, en
2., geboren, de partner van bovengenoemde (gewezen) deelnemer,

verklaren hierbij akkoord te gaan met de omzetting, op de omrekeningsdatum, van de uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” verkregen aanspraak op ouderdomspensioen in een ouderdomspensioen in combinatie met nabestaandenpensioen ter grootte van:

- 35%
- 50%
- 70%

van het ouderdomspensioen (na omzetting). De omzetting geschiedt op basis van actuariële gelijkwaardigheid.

Onder de omrekeningsdatum wordt verstaan de pensioendatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag, tenzij als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Getekend te, de, 19.....

- 1.
- 2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage IV (b)

VERKLARING INZAKE UITRUIL OUDERDOMSPENSIOEN

Ondergetekenden:

1., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden, en
2., geboren, de partner van bovengenoemde (gewezen) deelnemer,

verklaren hierbij ermee akkoord te gaan dat, op de omrekeningsdatum, de uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” verkregen aanspraak op ouderdomspensioen niet voor een deel zal worden aangewend voor de inkoop van een nabestaandenpensioen.

Onder de omrekeningsdatum wordt verstaan de pensioendatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag, tenzij als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Getekend te, de, 19.....

1.

2.

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage IV (c)

VERKLARING INZAKE UITRUIL OUDERDOMSPENSIOEN

Ondergetekende:

....., geboren, (gewezen) deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden,

verklaart hierbij:

1. ongehuwd te zijn,
2. geen partner, zoals gedefinieerd in artikel 1 van de module “Algemeen”, te hebben,
3. er derhalve mee akkoord te gaan dat, op de omrekeningsdatum, de uit hoofde van artikel 2 van de module “Basispensioenen” verkregen aanspraak op ouderdomspensioen niet voor een deel zal worden aangewend voor de inkoop van een nabestaandenpensioen.

Onder de omrekeningsdatum wordt verstaan de pensioendatum dan wel de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag, tenzij als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Getekend te, de, 19.....

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)

Bijlage V

VERKLARING VAN DEELNAME AAN DE MODULE “AANVULLEND NABESTAANDENPENSIOEN”

Ondergetekende:

....., geboren, deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Federatief Pensioenfonds, gevestigd te IJmuiden,

verklaart hierbij deel te nemen aan de module “Aanvullend nabestaandenpensioen” en akkoord te gaan met de bepalingen die uit hoofde van deze module op hem van toepassing zijn.

Het voor de module van toepassing zijnde percentage aanvullend nabestaandenpensioen bedraagt:

- 5%
- 10%
- 15%
- 20%

Deze verklaring vervangt eventuele eerdere verklaringen van deelname aan de module “Aanvullend nabestaandenpensioen”.

Getekend te, de, 19.....

Deze verklaring is door de aangesloten werkgever ontvangen op.....
(Handtekening en stempel van de aangesloten werkgever).

Ontvangen en gewaarmerkt door het fonds:(handtekening),(datum)